

## ABSTRAKSI

**EVITA LORENZA TUMANGGER - 15/379334/EK/20394**

**Dosen Pembimbing: Gugup Kismono, MBA., Ph.D.**

Penelitian ini bertujuan untuk melakukan studi perbandingan pada karyawan generasi X dan generasi Y terkait pengaruh imbalan ekstrinsik dan imbalan intrinsik pada intensi keluar. Penelitian ini menggunakan *split sample* dengan mengambil 151 sampel generasi X dan 152 sampel generasi Y seluruh Indonesia. *Split sample* digunakan untuk melihat perbedaan pengaruh imbalan ekstrinsik dan imbalan intrinsik pada intensi keluar generasi X dan generasi Y karena adanya perbedaan generasi pada angkatan kerja. Hipotesis dianalisis dengan regresi sederhana dan *t-test for comparing coefficients across regression*.

Berdasarkan hasil penelitian, didapatkan hasil bahwa imbalan ekstrinsik dan imbalan intrinsik pada intensi keluar signifikan terdukung secara statistik. Selain itu pengaruh imbalan ekstrinsik terhadap intensi keluar pada generasi X lebih kuat dibandingkan generasi Y tidak terdukung secara statistik. Sedangkan pengaruh imbalan intrinsik terhadap intensi keluar pada generasi Y lebih kuat dibandingkan generasi X terdukung secara statistik.

Kata kunci: Intensi keluar, imbalan ekstrinsik, imbalan intrinsik, generasi.

## **ABSTRACT**

**EVITA LORENZA TUMANGGER - 15/379334/EK/20394**

**Dosen Pembimbing: Gugup Kismono, MBA., Ph.D.**

This aim of this research was to analyzed the comparison between X generation and Y generation related to the effect of extrinsic reward and intrinsic reward on turnover intentions. This study used a split sample by taking 151 samples of X generations and 152 samples of Y generation in Indonesia. Split samples were conducted to see difference of extrinsic reward and intrinsic reward on turnover intentions for X generation and Y generation due to difference in workforce. The hypothesis was analyzed with regression analysis, and t-test for comparing coefficients across regressions.

The result show that the extrinsic reward and intrinsic reward on turnover intentions was significantly statistically supported. In the other hand, the effect of extrinsic reward on turnover intention was stronger on X generation than Y generation was not significantly statistically supported. While the effect of intrinsic reward on turnover intentions was stronger on generation Y than generation X was significantly statistically supported.

Keywords: Turnover intentions, extrinsic reward, intrinsic reward, generation.