

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dimensi-dimensi spiritualitas tempat kerja terhadap intensi *turnover*, studi pada karyawan milenial di Wilayah Yogyakarta. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survei dengan jumlah responden terdiri dari 181 responden yang lahir diantara tahun 1980-2000 dan bekerja minimal satu tahun di instansi. Metode analisis data menggunakan metode regresi linear sederhana. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa ada dua dimensi dari spiritualitas tempat kerja, yaitu *alignment with organizational value* dan *meaningful in work* secara signifikan berpengaruh negatif terhadap intensi *turnover* dan dimensi *sense of community* berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap intensi *turnover*.  
Kata Kunci: Spiritualitas Tempat Kerja, Intensi *Turnover*

## ABSTRACT

*This study aims to examine the influence of dimension of worplace spirituality toward turnover intention on milenial employees in Yogyakarta region. Data collection method used for this study is survey with 181 respondents who was born in year between 1980-2000 and have worked for minimum one years in Yogyakarta region. Simple linear regression method were used to test the hypothesis in this study. The results of this study proved that two dimension of workplace spirituality (alignment with organizational values and meaningful in work) has significant negative impact towards turnover intention. But, one of the dimension: sense of community proved has positive influence and has not significant effect toward turnover intention.*

*Key words: Workplace Spirituality, Turnover Intention*