



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

Peran High Involvement Work Practices dan Job Crafting Terhadap Perilaku OCB pada Karyawan
RAUF RAHMAT GAFUR, Isaac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Drs., Ph.D., Psikolog
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

PERAN *HIGH INVOLVEMENT WORK PRACTICES* DAN *JOB CRAFTING* TERHADAP PERILAKU OCB PADA KARYAWAN

TESIS

Sebagai Bagian dari Persyaratan untuk Memperoleh Derajat
Magister Psikologi Profesi
Minat Utama: Psikologi Industri dan Organisasi



Rauf Rahmat Gafur

17/418898/PPS/03463

PROGRAM PENDIDIKAN PSIKOLOGI PROFESI

FAKULTAS PSIKOLOGI

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2019