

## INTISARI

Rumah Sakit Panti Rapih harus selalu mempertahankan kinerjanya agar selalu menjadi rumah sakit terpercaya di Yogyakarta di tengah kondisi lingkungan kerja yang dinamis. Menurut Kementerian Kesehatan (2017) sumber daya manusia kesehatan paling banyak yaitu perawat. Upaya yang dapat dilakukan untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja perawat dapat melalui identifikasi hal-hal yang dapat menjaga kepuasan kerja perawat, salah satunya melalui pengaruh evaluasi diri inti terhadap kepuasan kerja yang dimediasi oleh signifikansi tugas.

Penilaian individu atas situasi kerja mereka bergantung pada evaluasi diri mereka. Kepribadian seseorang yang ditunjukkan dalam tingkat evaluasi diri inti yang lebih tinggi dikaitkan dengan kepuasan kerja yang lebih besar. Signifikansi tugas yang merupakan salah satu karakteristik pekerjaan memediasi hubungan antara evaluasi diri inti dan kepuasan kerja karena cara orang memandang karakteristik pekerjaan mereka, sebagai akibat dari kepribadian mereka mengarah pada kepuasan kerja.

Penelitian ini melakukan pengujian hipotesis, yang bertujuan menguji pengaruh evaluasi diri inti terhadap kepuasan kerja dimediasi oleh signifikansi tugas. Data penelitian ini merupakan data primer melalui penyebaran kuesioner pada perawat Rumah Sakit Panti Rapih Yogyakarta dengan sampel sebanyak 200 orang. Penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu uji hipotesis regresi empat tahap sesuai prosedur Baron dan Kenny (1986).

Berdasarkan hasil penelitian ini, diperoleh kesimpulan berupa: (1) evaluasi diri inti berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (2) signifikansi tugas memediasi pengaruh positif evaluasi diri inti terhadap kepuasan kerja.

**Kata Kunci :** evaluasi diri inti,kepuasan kerja, signifikansi tugas.

## ABSTRACT

*Panti Rapih Hospital must maintain its performance to always be a trusted hospital in Yogyakarta in a dynamic work environment. Efforts that can be made to maintain and improve nurse performance can be through identifying things that can maintain nurse job satisfaction, one of which is through the influence of core self-evaluations on job satisfaction mediated by task significance.*

*Individual assessments of their work situation depend on their self-evaluations. A person's personality shown at a higher level of core self-evaluations is associated with greater job satisfaction. Task significance which is one of the job characteristics mediates the relationship between core self-evaluations and job satisfaction because of the way people perceive the characteristics of their work, as a result of their personality leading to job satisfaction.*

*This study examines the hypothesis, which aims to examine the effect of core self-evaluations on job satisfaction mediated by task significance. The data of this study are primary data through the distribution of questionnaires to nurses of Panti Rapih Hospital with a sample of 200 people. The research used in this study is the four-stage regression hypothesis test according to the procedure of Baron and Kenny (1986).*

*Based on the results of this study, conclusions were obtained in the form:*  
*(1) core self-evaluations have a positive and significant effect on job satisfaction.*  
*(2) task significance mediates the positive effect of core self-evaluations on job satisfaction.*

*Keywords: core self-evaluations, job satisfaction, task significance*