

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
ABSTRAK.....	ix
ABSTRACT.....	x
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian.....	7
BAB II.....	12
TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Tinjauan Umum Mengenai Aparatur Sipil Negara.....	12
1. Pengertian Aparatur Sipil Negara.....	12
2. Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	22
3. Prosedur Penjatuhan Sanksi Disiplin Pegawai Negeri Sipil.....	26
B. Tinjauan Umum tentang Kewenangan Pimpinan.....	33
1. Pengertian Kewenangan.....	33
2. Kesewenang-wenangan.....	36
C. Tinjauan Umum tentang Asas-Asas Umum Pemerintahan yang Baik (AUPB).....	42
D. Penyelesaian Sengketa Kepegawaian melalui Peradilan Tata Usaha Negara.....	46

BAB III.....	51
METODE PENELITIAN.....	51
A. Jenis, Sifat dan Pendekatan Penelitian.....	51
B. Data Penelitian.....	52
C. Lokasi.....	54
D. Teknik Pengumpulan Data.....	54
E. Analisis Data.....	55
F. Jalannya Penelitian.....	55
BAB IV.....	57
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
A. Konsep Dan Regulasi Kewenangan Pimpinan Untuk Melakukan Pemberhentian Aparatur Sipil Negara Dari Jabatan Struktural.....	57
1. Konsep Kewenangan Pimpinan Untuk Melakukan Pemberhentian Aparatur Sipil Negara dari Jabatan.....	58
2. Regulasi untuk Melakukan Pemberhentian Aparatur Sipil Negara dari Jabatan Struktural.....	66
B. Pertimbangan Putusan Hakim Dengan Konsep Dan Regulasi Kewenangan Pimpinan Dalam Melakukan Pemberhentian Aparatur Sipil Negara Dari Jabatan Struktural.....	74
1.Kasus Drs. A. Zubair H. AR, M.Si dan Pertimbangan Hakim dalam Putusan Nomor: 06/G/2014/PTUN.MTR.....	74
2.Kasus Yonathan Dipong S.Pd dan Pertimbangan Hakim dalam Putusan Nomor : 08/G/2014/PTUN.ABN.....	88
BAB V.....	99
PENUTUP.....	99
A. Kesimpulan.....	99
B. Saran.....	102
DAFTAR PUSTAKA.....	103