

DAFTAR ISI

Halaman Persetujuan	i
Halaman Pernyataan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	vi
Intisari	ix
Abstrack	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
E. Keaslian Penelitian	8
F. Tinjauan Pustaka	10
G. Jadwal Penelitian.....	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	25
A. Tenaga Kerja	25
1. Pengertian tenaga kerja	25
2. Jenis-jenis Perjanjian Kerja	28
3. Perlindungan Kerja Pada Umumnya.....	34
4. Timbulnya Perlindungan Kerja	34
5. Sifat Perlindungan Kerja	40
6. Macam Perlindungan Kerja.....	43

7. Obyek Perlindungan Kerja	45
B. <i>Outsourcing</i>	46
1. Ketentuan umum yang berkaitan dengan <i>Outsourcing</i>	46
2. Tata Cara Perijinan Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja/Buruh.....	54
3. Penyerahan Sebagian Pelaksanaan Pekerja Kepada Perusahaan Lain	57
4. Jenis-Jenis <i>Outsourcing</i>	68
5. Keuntungan dan Kerugian Melakukan <i>Outsourcing</i>	69
6. Hambatan-Hambatan Pengguna Jasa dan Pemberi Jasa <i>Outsourcing</i> di Indonesia	70
C. Pengawasan Ketenagakerjaan	71
1. Dasar Hukum Pengawasan Ketenagakerjaan.....	71
2. Lingkup Pengawasan Ketenagakerjaan.....	82
BAB III METODE PENELITIAN	78
A. Jenis Penelitian	78
B. Sifat Penelitian	79
C. Macam Penelitian	80
1. Penelitian Kepustakaan	80
a. Data	80
b. Cara pengumpulan data	81
2. Penelitian Lapangan	82

	a. Data	82
	b. Lokasi Penelitian	82
	c. Subyek Penelitian	83
	d. Cara penelitian.....	83
	e. Alat penelitian	83
	D. Analisis Data	84
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	85
	A. Praktek pelaksanaan <i>Outsourcing</i> di PT. Jonathan Agung Bersaudara ditinjau dari Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	85
	B. Pengawasan terhadap praktek <i>Outsourcing</i> di PT. Jonathan Agung Bersaudara ditinjau dari Undang-undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan	105
BAB V	PENUTUP	116
	A. Kesimpulan	116
	B. Saran	117

DAFTAR PUSTAKA