



DAFTAR ISI

| | |
|--|-----------|
| Halaman Judul..... | i |
| Halaman Pengesahan..... | ii |
| Halaman Pernyataan Keaslian Karya Tulis Tesis..... | iii |
| Daftar Isi..... | iv |
| Daftar Tabel..... | vi |
| Daftar Gambar..... | vii |
| Daftar Singkatan..... | viii |
| Daftar Lampiran..... | ix |
| Intisari..... | x |
| BAB I..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 8 |
| 1.3 Pertanyaan Penelitian..... | 9 |
| 1.4 Tujuan Penelitian..... | 9 |
| 1.5 Motivasi Penelitian..... | 10 |
| 1.6 Manfaat Penelitian..... | 10 |
| 1.7 Kontribusi Penelitian..... | 10 |
| 1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian..... | 11 |
| 1.9 Sistematika Penulisan..... | 11 |
| BAB II..... | 14 |
| 2.1 Landasan Teori..... | 14 |
| 2.1.1 Teori Institusional..... | 14 |
| 2.1.2 Isomorfisme Institusional..... | 15 |
| 2.2 Tinjauan Pustaka..... | 16 |
| 2.2.1 <i>Good Governance</i> | 16 |
| 2.2.2 New Public Management..... | 17 |
| 2.2.3 Akuntabilitas..... | 19 |
| 2.2.4 Pengukuran Kinerja..... | 20 |



| | | |
|----------------------------|--|------------|
| 2.2.5 | Indikator Kinerja | 21 |
| 2.2.6 | Sistem Pengukuran Kinerja | 22 |
| 2.2.7 | Cetak Biru Kinerja (<i>Performance Blueprint</i>)..... | 24 |
| 2.2.8 | Kriteria SMART dan FIT | 29 |
| 2.2.9 | Penelitian Terdahulu..... | 30 |
| 2.2.10 | Identifikasi Gap Penelitian | 33 |
| BAB III..... | | 37 |
| 3.1 | Gambaran Umum Objek Penelitian | 37 |
| 3.2 | Desain Penelitian Kualitatif | 38 |
| 3.3 | Sumber Data..... | 38 |
| 3.4 | Validitas dan Reliabilitas | 40 |
| 3.5 | Teknik Pengumpulan Data..... | 42 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data..... | 43 |
| BAB IV | | 49 |
| 4.1 | Deskripsi Data..... | 49 |
| 4.2 | Analisis Alur Logika | 51 |
| 4.2.1 | Analisis Program <i>Logic Model</i> (PLM)..... | 51 |
| 4.2.2 | Kesesuaian Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan IKS dalam Perencanaan Kinerja | 55 |
| 4.2.3 | Kesesuaian Informasi Indikator Kinerja Antardokumen..... | 65 |
| 4.3 | Indikator Kinerja menggunakan Alat Analisis Empat Kuadran Friedman | 70 |
| 4.4 | Indikator Kinerja Menggunakan Alat Analisis SMART dan Kegiatan Menggunakan Alat Analisis FIT | 76 |
| 4.5 | Faktor-Faktor yang Berperan dalam Penyusunan Indikator Kinerja Bappelitbangda Kabupaten Purbalingga | 84 |
| BAB V | | 98 |
| 5.1 | Simpulan..... | 98 |
| 5.2 | Rekomendasi | 99 |
| 5.3 | Keterbatasan..... | 99 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 100 |
| LAMPIRAN 1 | | 104 |



DAFTAR TABEL

| Tabel | Judul | Halaman |
|--------------|---|----------------|
| Tabel 1.1 | Tabel Perincian Nilai Hasil Evaluasi | 6 |
| Tabel 2.1 | Pedoman Pertanyaan Analisis Indikator Kinerja dengan Kriteria SMART | 30 |
| Tabel 2.2 | Pedoman Pertanyaan Analisis Kegiatan dengan Kriteria FIT | 30 |
| Tabel 3.1 | Identifikasi IKS (Knowlton & Phillips, 2013)..... | 46 |
| Tabel 3.2 | Identifikasi Aktivitas (Knowlton & Phillips, 2013)..... | 46 |
| Tabel 4.1 | Daftar Partisipan | 50 |
| Tabel 4.2 | Program Logic Model dari Renstra Bappelitbangda 2016-2021 | 52 |
| Tabel 4.3 | Contoh Program Logic Model dari Renstra Bappelitbangda 2016-2021 | 52 |
| Tabel 4.4 | Kesesuaian Misi RPJMD, Visi Bappelitbangda, Misi Bappelitbangda dan Tujuan Bappelitbangda serta Sasaran Bappelitbangda pada Dokumen Renstra 2016-2021 | 56 |
| Tabel 4.5 | Kesesuaian Sasaran, Program, Indikator Program, Kegiatan dan Indikator Kegiatan Bappelitbangda pada Dokumen Renstra 2016-2021 | 57 |
| Tabel 4.6 | Kesesuaian informasi program dalam dokumen Renstra, Renja, PK dan LAKIP | 66 |
| Tabel 4.7 | Kesesuaian informasi indikator kinerja program dalam dokumen Renstra, Renja, PK dan LAKIP..... | 67 |
| Tabel 4.8 | Indikator kinerja program dengan empat kuadran Friedman..... | 71 |
| Tabel 4.9 | Indikator Kinerja Sasaran dengan Kriteria SMART..... | 76 |
| Tabel 4.10 | Kegiatan dengan kriteria FIT | 81 |



DAFTAR GAMBAR

| Gambar | Judul | Halaman |
|---------------|---|----------------|
| Gambar 2.1 | Model Logika Program Standar (Knowlton dan Philips, 2013) | 26 |
| Gambar 2.2 | Pendekatan Empat Kuadran (Friedman, 2005) | 27 |
| Gambar 2.3 | Model Cetak Biru Kinerja / Performance Blueprint (Longo, 2002) .. | 28 |
| Gambar 3.1 | Model Alur Logika..... | 44 |
| Gambar 3.2 | Peta Indikator Kinerja Friedman (Longo, 2002)..... | 45 |
| Gambar 3.3 | Identifikasi Indikator Outcome Friedman (Longo, 2002)..... | 45 |
| Gambar 3.4 | Analisis Data Penelitian Kualitatif (Creswell, 2014)..... | 47 |
| Gambar 3.5 | Tahapan Penelitian | 48 |
| Gambar 4.1 | Sistem Pengukuran Kinerja pada Bappelitbangda | 55 |
| Gambar 4.2 | Hubungan Logis Indikator Kinerja | 66 |



DAFTAR SINGKATAN

| | |
|----------------|---|
| SAKIP | : Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah |
| LAKIP | : Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah |
| GPG | : <i>Good Public Governance</i> |
| NPM | : <i>New Public Management</i> |
| Bappelitbangda | : Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah |
| UNDP | : <i>United Nations Development Programs</i> |
| RPJMD | : Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah |
| Renstra | : Rencana Strategis |
| PK | : Perjanjian Kinerja |
| Renja | : Rencana Kerja |
| RKPD | : Rencana Kerja Perangkat Daerah |
| OPD | : Organisasi Perangkat Daerah |
| IKU | : Indikator Kinerja Utama |
| Musrenbang | : Musyawarah Rencana Pembangunan |



DAFTAR LAMPIRAN

| Lampiran | Judul | Halaman |
|-----------------|--|----------------|
| LAMPIRAN 1 | Lembar Persetujuan Partisipan dan Daftar Pertanyaan..... | 104 |
| LAMPIRAN 2 | Tanggapan Partisipan 1 | 106 |
| LAMPIRAN 3 | Tanggapan Partisipan 2 | 112 |
| LAMPIRAN 4 | Tanggapan Partisipan 3 | 119 |
| LAMPIRAN 5 | Tanggapan Partisipan 4 | 125 |
| LAMPIRAN 6 | Tanggapan Partisipan 5 | 129 |
| LAMPIRAN 7 | Tanggapan Partisipan 6 | 133 |
| LAMPIRAN 8 | Analisis Hasil Wawancara | 137 |
| LAMPIRAN 9 | Isomorfisme Institusional..... | 139 |
| LAMPIRAN 10 | Triangulasi dan Member Checking..... | 142 |