

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xii</b>
<b>INTISARI</b> .....	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Manfaat Penelitian.....	11
E. Keaslian Penelitian.....	11
<b>BAB II     TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>16</b>
A. Tinjauan Tentang Hubungan Kerja.....	16

1. Pengertian Hubungan Kerja.....	16
2. Subjek Hukum dalam Hubungan Kerja.....	17
3. Objek Hukum dalam Hubungan Kerja.....	18
B. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja.....	19
1. Pengertian Perjanjian Kerja.....	19
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	20
3. Syarat Perjanjian Kerja.....	22
4. Bentuk Perjanjian Kerja.....	26
5. Isi Perjanjian Kerja.....	27
6. Macam Perjanjian Kerja.....	33
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	41
C. Tinjauan Tentang Hak-Hak Pekerja Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.....	43
D. Tinjauan Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 Tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	49
1. Pengertian Hubungan Industrial.....	49
2. Pengertian Perselisihan Hubungan Industrial.....	50
3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	50
E. Tinjauan Tentang Asas Kepastian Hukum.....	56

1. Pengertian Asas Hukum.....	56
2. Tinjauan Asas Kepastian Hukum.....	56
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>61</b>
A. Sifat Penelitian.....	62
B. Jenis Penelitian.....	62
C. Analisis Data.....	67
D. Tahapan Penelitian.....	69
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>70</b>
A. Kepastian Hukum dalam Perjanjian Kerja antara Barista dan Pengusaha <i>Coffee Shop</i> di Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.....	70
1. Perjanjian Kerja antara Barista dan Pengusaha <i>Coffee Shop</i> di Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.....	70
2. Kepastian Hukum dalam Perjanjian Kerja antara Barista dan Pengusaha <i>Coffee Shop</i> berdasarkan Peraturan Perundang-Undangan.....	75
3. Kepastian Hukum dalam Perjanjian Kerja antara Barista dan Pengusaha <i>Coffee Shop</i> di Kabupaten Sleman Daerah Istimewa Yogyakarta.....	94

B.	Upaya Barista <i>Coffee Shop</i> dalam Menuntut Hak-Hak Pekerja yang Tidak Dipenuhi dalam Perjanjian Kerja yang Tidak Memberikan Kepastian Hukum.....	140
1.	Upaya Barista <i>Coffee Shop</i> dalam Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial berdasarkan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.....	140
2.	Negosiasi sebagai Upaya Barista <i>Coffee Shop</i> dalam Menuntut Hak-Hak Pekerja yang Tidak Dipenuhi dalam Perjanjian Kerja yang Tidak Memberikan Kepastian Hukum.....	149
<b>BAB V</b>	<b>PENUTUP.....</b>	<b>160</b>
A.	Kesimpulan.....	160
B.	Saran.....	162
	<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>164</b>
	<b>LAMPIRAN</b>	