

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
INTISARI.....	viii
ABSTRACT.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	17
A. Tinjauan Mengenai Perjanjian	17
B. Tinjauan Mengenai Perikatan.....	20
C. Tinjauan Mengenai Perjanjian Kerja Dan Hubungan Kerja.	25
D. Tinjauan Mengenai Penyerahan Sebagian Pekerjaan Kepada Perusahaan Lain	32
E. Tinjauan Mengenai Prinsip <i>Transfers of undertaking protection of Employment</i> (TUPE)	35
F. Tinjauan Mengenai Pemutusan Hubungan Kerja.....	37
G. Interpretasi Hukum.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	41
A. Sifat Penelitian	41
B. Jenis Penelitian.....	41
C. Jalannya Penelitian.....	49
D. Analisis Data	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	52
A. Peralihan hubungan kerja yang diatur dalam ketentuan Pasal 65 ayat (8) dan Pasal 66 ayat (4) sudah tepat menurut ketentuan Pasal 50 dan Pasal 52 Undang Undang Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.	57

B. Pemaknaan beralihnya hubungan hukum dari perspektif perusahaan pemberi pekerjaan, perusahaan penerima pekerjaan, pekerja dan dinas tenaga kerja.	61
C. Pengaturan mengenai beralihnya hubungan kerja dari perusahaan penerima pekerjaan kepada perusahaan pemberi kerja dilihat dari sudut pandang pekerja.	69
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan.....	74
B. Saran.....	76
Daftar Pustaka	78