

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
INTISARI	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Tinjauan Hubungan Kerja.....	13
1. Pengertian Hubungan Kerja.....	13
2. Pengertian Perjanjian Kerja.....	13
B. Tinjauan tentang Pengupahan.....	14
1. Pengertian Upah.....	14
2. Upah Lembur.....	16
3. Pedoman perhitungan upah lembur.....	19
4. Cara perhitungan upah lembur.....	20
5. Teori tentang Perlindungan Hukum.....	21
BAB III METODE PENELITIAN.....	26
A. Jenis Penelitian.....	26
B. Sifat Penelitian.....	26
C. Bahan Penelitian.....	26
D. Cara Pengumpulan Data.....	28

E. Analisis Data.....	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
A. Perlindungan hukum bagi pekerja atas pemberian upah lembur pada PT. Pertamina Training and Consulting Indonesia berdasarkan Undang - Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	32
B. Kesesuaian antara Putusan Mahkamah Agung No. 351 K/Pdt.Sus-PHI/2014 dengan Undang - Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.....	44
BAB V PENUTUP.....	57
A. Kesimpulan	57
B. Saran.....	59