

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	ix
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
A. Tinjauan Umum Tentang Mahkamah Konstitusi	14
B. Tinjauan Umum Tentang Asas Kepastian Hukum.....	26
C. Tinjauan Umum Tentang Asas Keadilan	31
D. Tinjauan Umum Tentang Pemutusan Hubungan Kerja	37
BAB III METODE PENELITIAN	59
A. Jenis Penelitian	59
B. Jenis Data	59
C. Teknik Pengumpulan Data.....	61
D. Analisis Data	62

E. Jalannya Penelitian	63
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
A. Implikasi Yuridis Pembatalan Frasa "Kecuali Telah Diatur Dalam Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan, Atau Perjanjian Kerja Bersama" Dalam Pasal 153 Ayat (1) Huruf F Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Terhadap Pemenuhan Asas Kepastian Hukum Dan Keadilan Dalam Pemutusan Hubungan Kerja	65
1. Pokok Perkara Pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 13/PUU-XV/2017.....	65
2. Pemenuhan Asas Kepastian Hukum dan Keadilan Dalam Pemutusan Hubungan Kerja Pada Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 13/PUU-XV/2017	77
B. Implikasi Yuridis Pasca Dikeluarkannya Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 13/PUU-XV/2017 Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja.....	89
1. Implikasi Yuridis Pasca Dikeluarkannya Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 13/PUU-XV/2017 Terhadap Pemutusan Hubungan Kerja Mengacu Pada Undang-Undang Ketenagakerjaan	89
2. Implikasi Yuridis Tidak Dilaksanakannya Putusan Mahkamah Konstitusi Nomor 13/PUU-XV/2017 Dalam Perjanjian Kerja bersama dan Perjanjian Kerja.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	107
A. Kesimpulan	107
B. Saran.....	108
DAFTAR PUSTAKA.....	111

INDEKS ISTILAH.....	116
INDEKS SUBJEK.....	119
GLOSARIUM.....	121