

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	10
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Masalah.....	10
1.7 Sistematika Penulisan.....	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1 <i>Work-Family Enichment</i> (WFE)	13
2.1.1 <i>Work Life Balance</i>	13
2.1.2 Definisi WFE	15
2.1.3 Dimensi dan Faktor yang Memengaruhi WFE	17
2.1.4 Dampak WFE.....	20
2.2 Intensi Keluar	21
2.2.1 Definisi Intensi Keluar	21
2.2.2 Hal-Hal yang Memengaruhi Intensi Keluar.....	23
2.2.3 Upaya Mengendalikan Intensi Keluar.....	30
2.3 Gender.....	31
2.4 Perumusan Hipotesis.....	33
2.4.1 Pengaruh <i>Work-Family Enichment</i> pada Intensi Keluar... ..	33
2.4.2 Pengaruh <i>Work-Family Enichment</i> terhadap Intensi Keluar dengan Gender sebagai Variabel Pemoderasi	34
2.5 Model Penelitian	35
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Desain Penelitian.....	36
3.2 Populasi, Sampel, dan Lokasi Penelitian	36

3.3 Jenis Data	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.5 Definisi Operasional.....	38
3.6 Pengukuran Variabel.....	39
3.6.1 <i>Work-Family Enichment</i>	39
3.6.2 Intensi Keluar	40
3.6.3 Gender	40
3.7 Uji Instrumen Penelitian	40
3.7.1 Uji Validitas	41
3.7.2 Uji Reliabilitas	41
3.8 Metode Analisis Data.....	41
3.8.1 Analisis Statistik Deskriptif	41
3.8.2 Analisis Regresi	41
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	43
4.2 Profil Responden.....	44
4.3 Hasil Uji Instrumen	47
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	47
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	47
4.3.3 Statistik Deskriptif	48
4.4 Pengujian Hipotesis.....	50
4.4.1 Pengujian Hipotesis 1.....	50
4.4.2 Pengujian Hipotesis 2.....	51
4.5 Pembahasan.....	53
4.5.1 Hipotesis 1: <i>Work-Family Enichment</i> Berpengaruh Negatif terhadap Intensi Keluar	53
4.5.2 Hipotesis 2: Gender Memoderasi Pengaruh Negatif <i>Work-Family Enichment</i> terhadap Intensi Keluar dan Untuk Gender Wanita, Pengaruh Negatif Akan Lebih Kuat Dibandingkan Gender Pria.....	55
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	58
5.1 Simpulan	58
5.2 Keterbatasan	59
5.3 Implikasi Manajerial	59
5.4 Saran.....	60
5.3.1 Saran Bagi Perusahaan	60
5.3.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya	61
DAFTAR PUSTAKA	62
LAMPIRAN.....	67

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner Penelitian	43
Tabel 4.2 Profil Responden.....	45
Tabel 4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif	48
Tabel 4.5 Kriteria Interval Nilai Rata-Rata Variabel.....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana <i>Work-Family Enrichment</i> terhadap Intensi Keluar	50
Tabel 4.7 Hasil Analisis Uji Regresi Moderasi <i>Work-Family Enrichment</i> terhadap Intensi Keluar dengan Gender sebagai Pemoderasi	51
Tabel 4.8 Hasil Analisis Uji Regresi <i>Work-Family Enrichment</i> terhadap Intensi Keluar pada Masing-Masing Gender.....	52
Tabel 4.9 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	35
-----------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	67
Lampiran 2. Data Kuesioner	71
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	77
Lampiran 4. Statistik Deskriptif dan Korelasi.....	79
Lampiran 5. Hasil Uji Regresi	80