

**PELAKSANAAN KEWAJIBAN ATAS PEMBERIAN MAKANAN DAN
MINUMAN YANG BERGIZI BAGI PEKERJA PEREMPUAN YANG
BEKERJA PADA MALAM HARI DI
PT X**

INTISARI

Oleh: M. Ardisa Abhiyoga¹, Ari Hernawan²

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pelaksanaan kewajiban atas pemberian makanan dan minuman bergizi oleh PT X kepada pekerja perempuan yang bekerja pada malam hari dan menganalisis dapat tidaknya secara hukum kewajiban pemberian Makanan dan Minuman Bergizi bagi Pengusaha yang mempekerjakan perempuan pada malam hari diganti dengan sejumlah uang atas dasar kesepakatan, serta mengetahui Peran Pengawas Ketenagakerjaan DIY dalam memberikan Perlindungan bagi pekerja perempuan yang bekerja di malam hari terkait pemberian makanan dan minuman bergizi dan Hambatan Dalam Pelaksanaannya.

. Sifat penelitian ini adalah deskriptif, Jenis penelitian ini merupakan normatif-empiris, penelitian normatif untuk mendapatkan data sekunder yang didapat dari bahan hukum Primer, Sekunder dan Tersier dengan cara studi dokumen. Penelitian Empiris untuk mendapatkan data Primer yang dihasilkan dari wawancara kepada responden dan narasumber dengan alat pedoman wawancara. Selanjutnya data yang terkumpul dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pertama PT X belum melaksanakan kewajiban memberikan makanan dan minuman bergizi pada pekerja perempuan yang bekerja di malam hari. Kedua Kewajiban pemberian makanan dan minuman bergizi oleh pengusaha tidak dapat digantikan dengan sejumlah uang atas dasar kesepakatan karena klausula tersebut bertentangan dengan Pasal 3 ayat (2) Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Ketiga Peran Pengawas Ketenagakerjaan DIY dalam memberikan Perlindungan bagi pekerja perempuan yang bekerja di malam hari terkait pemberian makanan dan minuman bergizi yaitu telah menjalankan tugas dan wewenang nya namun belum optimal karena adanya hambatan-hambatan.

Kata Kunci: Makanan dan Minuman Bergizi, Pekerja Perempuan, Malam Hari

¹ Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

² Pengajar Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

**IMPLEMENTATION OF FOOD AND BEVERAGE RIGHTS FOR FEMALE
WORKER WHO WORK AT THE DAY
IN PT X**

ABSTRACT

By: Muhamad Ardisa Abhiyoga³ Ari Hernawan⁴

this research aims to determine the implementation of the obligation to provide nutritious food and beverages by PT X to female workers who work at night and analyze whether or not legally the obligation to provide Nutritious Food and Beverages for Entrepreneurs who employ women at night is replaced with a sum of money on the basis of agreement, as well as knowing the Role of DIY Labor Inspectors in providing Protection for women workers who work at night regarding nutritious food and drinks and Obstacles in their Implementation.

The nature of this research is descriptive, this type of research is normative-empirical, normative research to obtain secondary data obtained from primary, secondary and tertiary legal materials by means of document studies. Empirical research to obtain primary data generated from interviews with respondents and resource persons with interview guidance tools. Furthermore, the collected data is analyzed qualitatively.

The results showed that the first PT X did not carry out the obligation to provide nutritious food and drinks to female workers who worked at night. Second The obligation to provide nutritious food and beverages by employers cannot be replaced with a sum of money on the basis of agreement because the clause is contrary to Article 3 paragraph (2) Decree of the Minister of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia. at night related to the provision of nutritious food and drinks, namely carrying out their duties and authority but not yet optimal due to obstacles..

Keywords: Rights, Nutrition, , Female Worker, at night.

³ Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.

⁴ Pengajar Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada.