

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
PERNYATAAN KEASLIAN.....	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Pertanyaan Penelitian	16
1.4 Tujuan Penelitian	16
1.5 Manfaat Penelitian	17
1.5.1 Manfaat Konseptual	17
1.5.2 Manfaat Kontekstual	17
1.6 Sistematika Penulisan	18
BAB II.....	20
LANDASAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	20
2.1 Teori Determinasi Diri	20

2.2 Teori Kognitif Sosial.....	22
2.3 Karir Protean	24
2.4 Komitmen Organisasional.....	29
2.5 Motivasi Intrinsik	30
2.5.1 Anteseden Motivasi Intrinsik	31
2.5.2 Orientasi Karir Protean sebagai Representasi Orientasi Kausalitas.....	32
2.5.3 Konsekuen Motivasi Intrinsik	33
2.6 Desain Pekerjaan Otonomi.....	34
2.7 Pengembangan Hipotesis	36
2.7.1 Orientasi Karir Protean dan Komitmen Afektif	36
2.7.2 Orientasi Karir Protean dan Motivasi Intrinsik.....	38
2.7.3 Pemeditasian Motivasi Intrinsik pada Pengaruh Orientasi Karir Protean terhadap Komitmen Afektif	40
2.7.4 Pemoderasian Desain Pekerjaan Otonomi pada Pengaruh Orientasi Karir Protean pada Motivasi Instrinsik.....	42
2.7.5 Pemeditasian Motivasi Intrinsik yang Termoderasi Desain Pekerjaan Otonomi pada Pengaruh Orientasi Karir Protean terhadap Komitmen Afektif	44
2.7.6 Model Penelitian	46
BAB III	47
METODE PENELITIAN.....	47
3. 1 Desain Penelitian.....	47
3. 2 Populasi dan Sampel	47
3. 3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data	49
3. 4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	50
3.4.1 Orientasi Karir Protean	51

3.4.2 Motivasi Intrinsik.....	51
3.4.3 Desain Pekerjaan Otonomi.....	52
3.4.4 Komitmen Afektif	52
3.4.5 Variabel Kontrol.....	53
3.5. Teknik Analisis Data.....	54
3.6 Uji Instrumen Penelitian	55
3.6.1 Uji Validitas	55
3.6.2 Uji Reliabilitas	56
3.7 Uji Hipotesis	56
3.7.1 Uji Pemediasian	56
3.7.2 Uji Pemoderasian	57
3.7.3 Uji Moderasi-Mediasi	59
BAB IV	60
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	60
4.1 Hasil Pengumpulan Data.....	60
4.2 Profil Responden.....	61
4.3 Hasil Pengujian Instrumen	63
4.3.1 Uji Validitas	63
4.3.2 Uji Reliabilitas	67
4.4 Statistik Deskriptif	68
4.5 Pengujian Hipotesis.....	69
4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1	70
4.5.2 Hasil Pengujian Hipotesis 2	70
4.5.3 Hasil Pengujian Hipotesis 3	71
4.5.4 Hasil Pengujian Hipotesis 4	72

4.5.5 Hasil Pengujian Hipotesis 5	73
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	74
4.6.1 Orientasi Karir Protean pada Komitmen Afektif	75
4.6.2 Orientasi Karir Protean pada Motivasi Intrinsik	77
4.6.3 Pemeditasian Motivasi Intrinsik pada Pengaruh Orientasi Karir Protean terhadap Komitmen Afektif	78
4.6.4 Peran Pemoderasian Desain Pekerjaan Otonomi pada Pengaruh Orientasi Karir Protean terhadap Motivasi Intrinsik.....	79
4.6.5 Peran Pemeditasian Motivasi Intrinsik yang termoderasi Desain Pekerjaan Otonomi pada Pengaruh Orientasi Karir Protean terhadap Komitmen Afektif	83
4.6.6 Pergeseran Definisi Komitmen Afektif pada Konteks Milenial	85
BAB V.....	88
PENUTUP.....	88
5.1 Simpulan	88
5.2 Kontribusi Penelitian.....	89
5.2.1 Kontribusi Teoritis	89
5.2.2 Kontribusi Praktis	90
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	91
5.4 Saran Penelitian.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN.....	98