

Daftar Pustaka

- Aini, Yulfita. (2013). Pengaruh Motivasi Internal, Eksternal dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Universitas Pasir Pengaraian. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*. 2(1). 98-112.
- Anggraeni, Reni. (2017). *Pengaruh pemberian dan motivasi internal terhadap kinerja karyawan : Studi pada PT Global Kriya Nusantara Bandung*. Bandung: UIN Sunan Gunung Djati.
- Armstrong, Michael., Baron, Angel. (1998). *Performance Management*. London: Institute of Personnel and Development.
- Armstrong, Michael., and Murlis, Helen. (2003). *Manajemen Imbalan: Strategi dan Praktik Remunerasi*. Buku Pertama. Jakarta: Gramedia.
- Artz, Benjamin. (2008). The Role of Firm Size and Performance Pay in Determining Employee Job Satisfaction Brief: Firm Size, Performance Pay, and Job Satisfaction. *Labour*, 22(2).
- As'ad, Mohammad. (2002). *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Yogyakarta: Liberty.
- Azis, A., Niswah, F. (2013). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pelayanan Pajak Pratama Tuban. *Publika*, 1(2).
- Azwar, Saifudin. (1999). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya Edisi Kedua*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifudin. (2006). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifudin. (2010). *Sikap Manusia, Teori dan Pengukurannya Edisi Kedua*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifudin. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bajorek, Sofia M., Bevan, Stephen M. (2015). Performance-Related-Pay in The UK Public Sector: A Review of The Recent Evidence on Effectiveness and Value for Money. *Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance*. 2(2): 94-109.
- Baron, R. M., dan Kenny, D. A. (1986). The Moderator–Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of personality and social psychology*, 51(6), 1173.
- Bohlander, George W., Snell, Scott., Sherman, Arthur W. (2001). *Managing Human Resources*. Nashville: South Western College Publishing.

- Bonner, S.E., & Sprinkle, G.B. (2002). The Effect of Monetary Incentives on Effort and Task Performance, Theories, Evidence, and a Framework for Research. *Accounting, Organization, and Society*, 27, 33-45.
- Brahmasari, I.A., dan Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 10(2). 124-135.
- Cohen-Charash, Y. and Spector, P. E. 2001. The Role of Justice in Organizations: A Meta-Analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 86: 278–321.
- Creswell, John W. (2012). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan Mixed*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Dahlstrom, Carl., Lapuente, Victor. (2010). Explaining Cross-Country Differences in Performance-Related Pay in the Public Sector. *Journal of Public Administration Research and Theory: J-PART*. 20(3). 577-600
- Danim, Sudarwan. (2002). *Menjadi Peneliti Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia.
- Davidoff, Linda L. (1987). *Introduction to Psychology*. Tokyo: McGraw-Hill International Book Company.
- De Pora, A. (2011). *Remunerasi: Kompensasi dan Benefit*. Tangerang: Rana Pustaka.
- Deci, E. and Ryan, R. (1985). *Intrinsic Motivation and Self-Determination in Human Behavior*. Plenum Press.
- Dhermawan, A.A.B., Sudibya, I.G.A., Utama, I.W.M. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*. 6(2): 173-184.
- Dirgagunarsa, Singgih. (1996). *Pengantar Psikologi*. Jakarta: Mutiara Sumber Widya.
- Dur, Robert., Zoutenbier, Robin. (2012). Intrinsic Motivations of Public Sector Employees: Evidence for Germany. *German Economic Review*. 16 (10).
- Dwiyanto, Agus. (2006). *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Effendi, Sofian., dan Tukiran (2012). *Metode Penelitian Survei, Edisi Revisi*. Jakarta: LP3ES.
- Elamin, A.M., dan Alomaim, N. (2011). Does Organizational Justice Influence Job Satisfaction and Self-Perceived Performance In Saudi Arabia Work Environment?. *International Management Review*. 7(1), 38-49.

- Embi, Muhamad Ali. (2010). Cabaran Penerapan Sistem Penggajian Berasaskan Merit di Sektor Publik: Analisis Sistem Saraan Baru (SSB) di Malaysia. *Tingkap*. 6(2): 79-100.
- Fadhilah, Puti. (2016). Analisis Perbandingan Kinerja Dosen Dua Tahun Sebelum dan Sesudah Remunerasi. *Economics Development Analysis Journal*, 5(3), 316-323.
- Frey, Bruno S., Homberg, Fabian., Osterloh, Margit. (2013). Organizational Control Systems and Pay-for-Performance in the Public Service. *Organization Studies*, 34(7), 949-972.
- Gie, Kwik Kian. (2003) *Reformasi Birokrasi dalam Mengefektifkan Kinerja Pegawai Pemerintahan*. Jakarta: Workshop Gerakan Pemberantasan Korupsi.
- Guba, E.G., Lincoln, Y.S. (1989). *Fourth Generation Evaluation*. Newbury Park: Sage Publications.
- Handoko, T.H. (2004). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanifah, Yusnia. (2017). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai di Jawa Timur. *Bisma: Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 11(2): 187-193
- Hasan, M. Iqbal. (2002). *Pokok-pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu SP. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasnain, Z., Manning, N., Pierskalla, H. (2012). Performance-related Pay in the Public Sector - A Review of Theory and Evidence. *Policy Report Working Paper 6043*. World Bank.
- Jawad, Muhammad., Raja, Sobia., Abraiz, Aneela., Tabassum, Tahira M. (2012). Role of Organizational Justice in Organizational Commitment With Moderating Effect of Employee Work Attitudes. *Journal of Business and Management*. 5(1): 39-45.
- Kadarisman, Muhammad. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Koesmono, H. Teman. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*. 7(2); 171-188
- Kohn. Alfie. (1993) Why Incentive Plans Cannot Work, *Harvard Business Review*, 71(6), 42-43.

- Koonz, Harold., O'Donnel, Cyril., Weuhrich., Heinz. (1989). *Intisari Manajemen*. Jakarta: Bina Aksara.
- Kumorotomo, Wahyudi. (2011). Tunjangan Kinerja Daerah (TKD) dan Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai: Kasus di Provinsi Gorontalo dan Provinsi DKI Jakarta. *Civil Services, Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS*, 5(1), 1-15.
- Kurniawan, Bachtiar Dwi. (2011). *Implementasi Kebijakan Sertifikasi Guru Dalam Jabatan Dalam Rangka Meningkatkan Profesionalitas Guru di Kota Yogyakarta*. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada (tesis, tidak diterbitkan)
- Latham, Gary P., Pinder, Craig C. (2005). Work Motivation Theory and Research At The Dawn of The Twenty-First Century. *Annual Reviews of Psychology*. 56: 485-516.
- Li, Yaoran., Sheldon, Kennon M., Liu, Rude. (2015). Dialectical Thinking Moderates The Effect of Extrinsic Motivation on Intrinsic Motivation. *Learning and Individual Differences*. 39: 89-95.
- Luthans, Fred. (1998) *Organizational Behavior. 8th Edition*. Boston: Irwin McGraw-Hill.
- Mahsun, Mohamad. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Matlala, Manoko M. 2011. *Employee Fairness Perceptions Of A Performance Management System*. Dissertation. University Of South Africa.
- McFarlin, D. B., and Sweeney, P. D. 1992. Distributive and Procedural Justice as Predictors of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes. *Academy of Management Journal*, 35: 626-637.
- Messer, B.A.E & White, A.F. (2006). Employee's Mood, Perceptions of Fairness and Organisational Citizenship Behaviour. *Journal of Business and Psychology*, 21(1): 65-82.
- Mitchell, Terence R., dan Mickel, Amy E. (1999). The Meaning of Money: An Individual-Difference Perspective. *Academy of Management Review*. 24(3): 568-578
- Moleong, L.J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Muamar, Darmoko, Srifariyati dan Muntoha. (2017). Dampak Tunjangan Sertifikasi Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Madaniyah*, 1(12): 21-45.
- Muhid, Abdul., Suhadiyanto., Nurhidayat, Dona. (2015). *Pengembangan Alat Ukur Psikologi*. Surabaya: UIN Surabaya.

- Muljani, Ninuk. (2002). Kompensasi Sebagai Motivator Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 4(2): 108-122.
- Najoan, Jecqueline F., Pangemanan, Lyndon R.J., Tangkere, Ellen G. (2018). Pengaruh Tunjangan Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian kabupaten Minahasa. *Agri-Sosio Ekonomi Unsrat*. 14(1): 11-24.
- Natassia, Rizky (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Lakitan Padang. *Economica*. 1(2)
- Nugraha, Joko Tri. (2017). Energizing Bureaucracy melalui Pendekatan Merit Pay untuk Meningkatkan Kinerja Sektor Publik Sebagai Kajian Pembelajaran Berbasis Riset. *Journal of Public Administration and Local Governance*, 1(1), 1-9.
- Pasolong, Harbani. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Perry, James L., Engbers, Trent A., Jun, So Yun. (2009). Back to the Future? Performance-Related Pay, Empirical Research, and the Perils of Persistence. *Public Administration Review*, 69(1), 39-91.
- Prawirosentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Prayitno, Elida. (1989). *Motivasi Dalam Belajar dan Berprestasi*. Jakarta: Depdikbud.
- Ranihusna, Desti. (2010). Efek Rantai Motivasi pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 1(2); 90-103
- Rehman, Rashid., Ali, Mohammed Abbas. (2013). Is Pay for Performance the Best Incentive for Employees?. *Journal of Emerging Trends in Economics and Management Sciences*, 4(6). 512-514.
- Robbins, Stephen P., Judge, Timothy A. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sadjiarto, Arja. (2000). Akuntabilitas dan Pengukuran Kinerja Pemerintahan. *Jurnal Akuntansi & Keuangan*, 2(2). 138-150.
- Salim, Agus. (2006). *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Samsudin, Sadili. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sardiman, AM. (2006). *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Satori, Djam'an., Komariah, Aan. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Schuler, Randall. S dan Jackson Susan, E. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Siagian, Sondang P. (2004). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta
- Simamora, Henry. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Ketiga*. Yogyakarta: Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sobur, Alex. (2003). *Psikologi Umum*. Bandung: Pusaka Setia.
- Soeratno, Arsyad, L. (1993). *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Sudarmanto (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM: Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Statistik Nonparametrik Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2010) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Teja, Sri Gusti Bima Harya. (2017). Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea dan Cukai Surakarta). *Daya Saing Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*. 19(2). 109-118.
- Tentama, Fatwa. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Para Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi UNDIP*. 14(1): 1-8.
- Testa, Mark R. dan Mueller, Stephen L. (2009). Demographic and Cultural Predictors of International Service Worker Job Satisfaction, *Managing Service Quality*, 19(2): 195-210.
- Uno, Hamzah, B. (2008). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Walgito, Bimo. (2002). *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Wibowo (2013). *Manajemen Kinerja, Edisi Keempat*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wilkerson, James L. (1995). Merit Pay-Performance Review: They Just Don't Work, *Management Accounting*. 26
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Winardi, J. (2001). *Motivasi dan Pemativasian dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Yusniawan, Riza., Permana, Ipik. (2018). Pengaruh Remunerasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Cirebon. *Reformasi*: