

INTISARI

Hubungan antara Kompensasi, Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja Dengan Kepuasan Kerja di PT. Telkom Yogyakarta

Dedi Tri Wibowo¹, Agus Surono²

1. Email : dedi.tri.w@mail.ugm.ac.id
2. Departemen Ilmu Kesehatan THT-KL, Fakultas Kedokteran Kesehatan Masyarakat dan Keperawatan, Universitas Gadjah Mada, Indonesia

Latar Belakang: Kepuasan kerja karyawan bersifat dinamis, artinya dapat berubah sewaktu-waktu. Pada suatu waktu karyawan bisa saja mengalami ketidakpuasan, namun setelah adanya perbaikan oleh manajemen perusahaan, karyawan akan dapat menjadi puas. Oleh karena itu, perusahaan dituntut untuk selalu mampu berinovasi dalam menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman bagi karyawan, sehingga aspek lingkungan dan keselamatan dan kesehatan kerja harus sangat diperhatikan di perusahaan. Dalam hal kepuasan kerja, PT. Telkom Yogyakarta memiliki kendala lingkungan kerja dalam aspek penerangan, suhu udara, dan juga sirkulasi udara yang belum memadai dan juga aspek keselamatan kerja yang belum sesuai standar keselamatan dan kesehatan kerja, sehingga memiliki dampak kepuasan kerja di PT. Telkom Yogyakarta.

Tujuan: Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kompensasi, lingkungan kerja dan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kepuasan kerja.

Metode: Penelitian ini merupakan penelitian analitik observasional dengan rancangan *cross sectional* dengan menghubungkan kompensasi, lingkungan kerja, dan keselamatan dan kesehatan kerja dengan kepuasan kerja. Pengambilan data menggunakan kuesioner yang ditunjukkan kepada karyawan sejumlah 155 karyawan pada bulan Maret 2019, yang kemudian dianalisis menggunakan regresi linear berganda.

Hasil: Analisis dengan menggunakan regresi linear berganda memperoleh hasil ada hubungan signifikan antara kompensasi dengan kepuasan kerja $p = 0,001$, $b = 0,183$, begitu juga dengan lingkungan kerja $p = 0,007$, $b = 0,199$, begitu juga dengan keselamatan dan kesehatan kerja $p = 0,003$, $b = 0,187$ dan kepuasan kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja karyawan PT. Telkom Yogyakarta.

Kesimpulan: Ada hubungan positif dan signifikan antara kompensasi, lingkungan kerja, keselamatan dan kesehatan kerja dengan kepuasan kerja di PT. Telkom Yogyakarta.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Keselamatan dan kesehatan kerja

ABSTRACT

Correlation In Compensation, Work Environment, Occupational Safety and Health

at PT. Telkom Yogyakarta

Dedi Tri Wibowo¹, Agus Surono²

1. Email address: dedi.tri.w@mail.ugm.ac.id
2. Department of Otorhinolaryngology Head and Neck Surgery, Faculty of Medicine, Public Health and Nursing, Universitas Gadjah Mada, Indonesia

Background: Employee job satisfaction is dynamic, meaning that it can change any time. At one time employees could experience dissatisfaction, but after improvements by company management, employees will be able to be satisfied. Therefore, the company is required to always be able to innovate in creating a comfortable and safe work environment for employees, so that the environmental and safety aspects and occupational health must be considered in the company. In terms of job satisfaction PT. Telkom Yogyakarta has work environment constraints in the aspects of lighting, air temperature, and also air circulation that is not yet adequate and also aspects of work safety that have not been compliant with occupational safety and health standards, thus having an impact on job satisfaction at PT. Telkom Yogyakarta.

Objective: His study aims to determine the relationship between compensation, work environment and occupational safety and health towards job satisfaction.

Method: This study was an observational analytic study with a cross sectional design by linking compensation, work environment, and occupational safety and health to job satisfaction. Data retrieval uses a questionnaire that was shown to employees of 155 employees in March 2019, which were then analyzed using multiple linear regression.

Results: Analysis using multiple linear regression showed that there was a significant relationship between compensation and job satisfaction $p = 0.001$, $b = 0.183$, as well as work environment $p = 0.007$, $b = 0.199$, as well as occupational safety and health $p = 0.003$, $b = 0.187$ and job satisfaction indirectly affects the performance of employees of PT. Telkom Yogyakarta.

Conclusion: There is a positive and significant relationship between compensation, work environment, work safety and health towards job satisfaction at PT. Telkom Yogyakarta.

Keywords: Compensation, Work environment, Occupational safety and health