

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTISARI.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	11
1.5 Sistematika Penulisan.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Anggaran.....	14
2.1.1. Definisi Anggaran.....	14
2.1.2. Karakteristik Anggaran.....	16
2.1.3. Fungsi Anggaran.....	17
2.1.4. Pendekatan Dalam Penyusunan Anggaran.....	18
2.2 Anggaran Partisipatif.....	19
2.2.1. Pengertian Anggaran Partisipatif.....	19
2.2.2. Keunggulan Anggaran Partisipatif.....	20
2.2.3. Kelemahan Anggaran Partisipatif.....	21
2.3 <i>Psychological Capital</i> (Psycap).....	22
2.4 Gaya Kepemimpinan	25
2.5 <i>Leader Member Exchange</i> (LMX).....	26
2.6 Kinerja Manajerial.....	28
2.7 Penelitian Terdahulu.....	31
2.8 Pengembangan Hipotesis.....	33

2.8.1.	Pengaruh Penerapan Anggaran Partisipatif Terhadap <i>Psychological Capital</i>	33
2.8.2.	Pengaruh <i>Psychological Capital</i> Terhadap Kinerja Manajerial.....	34
2.8.3.	Pengaruh Penerapan Anggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial.....	35
2.8.4.	<i>Psychological Capital</i> Memediasi Hubungan antara Partisipasi Penyusuna Anggaran dengan Kinerja Manajerial.....	36
2.8.5.	Partisipasi Anggaran, Kinerja Manajerial dan LMX.....	37
2.9	Model Penelitian.....	38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	39
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.3	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.4	Variabel Penelitian.....	41
3.4.1.	Variabel Dependen.....	41
3.4.2.	Variabel Independen.....	42
3.4.3.	Variabel Mediasi (<i>Intervening Variable</i>).....	42
3.4.4.	Variabel Moderasi.....	43
3.5	Operasionalisasi Variabel.....	43
3.6	Metode Analisis Data.....	47
3.6.1.	Pretes.....	47
3.6.2.	Uji Validitas.....	48
3.6.3.	Uji Reliabilitas.....	48
3.6.4.	Teknik Pengujian Hipotesis.....	49
3.6.5.	Pengujian Hipotesis.....	51
3.6.5.1.	Efek Mediasi.....	53
3.6.5.2.	Efek Moderasi.....	54

BAB IV ANALISIS DATA

4.1	Analisis Karakteristik Responden.....	55
4.2	Analisis Deskripsi Data.....	57
4.3	Metode Pengujian Instrumen.....	59
4.3.1	Pengujian Validitas.....	59
4.3.2	Pengujian Reliabilitas.....	61
4.4	Model Struktural.....	62
4.4.1	Uji Pengaruh Langsung.....	63
4.4.2	Efek Mediasi.....	63
4.4.3	Efek Moderasi.....	65
4.4.4	Model Fit.....	66
4.5	Hipotesis.....	68
4.5.1	Hipotesis 1: Anggaran Partisipatif berpengaruh positif terhadap <i>psychological capital</i>	69
4.5.2	Hipotesis 2: <i>Psychological capital</i> berpengaruh positif	

	terhadap kinerja manajerial.....	69
4.5.3	Hipotesis 3: Anggaran Partisipatif berpegaruh positif terhadap kinerja manajerial.....	69
4.5.4	Hipotesis 4: Psychological capital memediasi hubungan Antara anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial.....	70
4.5.5	Hipotesis 5: Leader Member Exchange sebagai variabel pemoderasi mempengaruhi hubungan antara anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial.....	70
4.6	Pembahasan Hipotesis.....	71
BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan.....	74
5.2	Implikasi Penelitian.....	75
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	76
5.4	Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA		78