

**THE EFFECT OF BUDGET PARTICIPATION ON MANAGERIAL
PERFORMANCE WITH PSYCHOLOGICAL CAPITAL AS
INTERVENING VARIABLES AND LEADER MEMBER EXCHANGE AS
MODERATING VARIABLES**

Arranged by:

Bartolomeus Galih Visnhu Pradana

17/421983/PEK/23560

Adviser:

Dr. Hardo Basuki, M.Soc. Sc., SCA, CA.

Abstract

The present study aims to examine the budgetary participation and managerial performance, and whether psychological capital becomes intervening variable in supporting the relationship of budgetary participation and managerial performance themselves, as well as examine the moderating effect leader member exchange on the relationship budgetary participation and managerial performance.

This research is quantitative research based on the survey method using questionnaire to 161 managerial position of private high school in Yogyakarta. The method of data analysis and hypothesis testing used in this research is Structural Equation Modeling (SEM) with the help of WarpPLS 6.0.

The result of this study indicates that budgetary participation is directly related to managerial performance. Psychological capital was found to partially mediate the relationship budgetary participation and managerial performance. In addition, that high correlation subordinate supervisor can increase budgetary participation and managerial performance, while low correlation subordinate supervisor can reduce the level of budgetary participation and managerial performance.

Keywords: budget participation, managerial performance, psychological capital, leader member exchange.

**PENGARUH PENERAPAN ANGGARAN PARTISIPATIF TERHADAP
KINERJA MANAJERIAL DENGAN *PSYCHOLOGICAL CAPITAL*
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DAN
LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX)
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Disusun oleh:

Bartolomeus Galih Visnhu Pradana

17/421983/PEK/23560

Pembimbing:

Dr. Hardo Basuki, M.Soc. Sc., SCA, CA.

Antisari

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh anggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial, apakah *psychological capital* menjadi variabel intervening dalam mendukung hubungan anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial, serta pengaruh *leader member exchange* terhadap hubungan antara anggaran partisipatif dan kinerja manajerial.

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode survey dengan partisipan yang terdiri atas 161 jabatan manajerial pada Sekolah Menengah Atas Swasta di Daerah Istimewa Yogyakarta. Metode analisis data dan pengujian hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Modelling (SEM) dengan bantuan software WrapPls 6.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa anggaran partisipatif berhubungan langsung dengan kinerja manajerial. *Psychological capital* ditemukan dapat memediasi secara parsial hubungan anggaran partisipatif dan kinerja manajerial. Selain itu, hubungan atasan bawahan yang tinggi dapat meningkatkan hubungan antara anggaran partisipatif dan kinerja manajerial, sedangkan hubungan atasan bawahan yang rendah dapat menurunkan tingkat anggaran partisipatif dan kinerja manajerial.

Kata kunci: anggaran partisipatif, kinerja manajerial, *psychological capital*, *leader member exchange*.