

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad, Y. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Melalui Kompetensi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo*, vol 6
- Agustino, Leo. (2014). *Dasar-Dasar Kebijakan Publik*. Bandung: Alfabeta.
- Alwi, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia strategi keunggulan kompetitif*. Yogyakarta: BPFE-YOGYAKARTA.
- Amaluis, D. (2014) Analisis efektifitas program pelatihan diklat PIM III terhadap kompetensi pejabat eselon III di Pemerintah Kabupaten Agam. *Journal of Economic and Economic Education* 3(1): 18-26.
- Arikunto, S. (2009) *Evaluasi Program Pendidikan*, Jakarta:PT Bina Aksara.
- Arikunto, S., & Jabar, C.S.A. (2008). *Evaluasi program pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, Gery. 2010. *Prinsip-prinsip Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Berman, E. M., Bowman, J. S., West, J. P., & Wart, M. R. Van. (2013). *Human Resource Management in Public Service* (Fourth). Los Angeles: Sage Publication, ltd.
- Blanchard, P.Nick & Thacker, James W. (2004). *Effective Training: Systems, Strategies, and Practices* (2nd ed). New Jersey: Pearson Education.
- Bryson, Jhon M. 2007. *Perencanaan Strategis Bagi Organisasi Sosial*. Cet 8. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bungin, Burhan. 2009. *Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Kencana.
- Covey, Stephen R., dkk.. 2015. *First Things First, The Interactive Edition*. Miami : Franklin
- Crawford, John., 2000, *Evaluation of Libraries and Information Services*, the association for information management and information management international, Edisi 2, Aslib, London.
- Creswell, J. 2015. *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset: Memilih di Antara Lima Pendekatan* (Vol. 3). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, John W. 2009. *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Method Approaches*. New york : sage Publications.

- Darmawan, Didit. 2013. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Pena Semesta.
- David, F. R. (2002). *Concept of Strategic Management* (Seventh; A. Widyantoro, ed.). Jakarta: Pearson Education Asia Pte. Ltd. dan PT Prenhallindo.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Drejer, A. (2001). Illustrating competence development. *Measuring Business Excellence*, 5(3), 6–10. <https://doi.org/10.1108/13683040110397293>
- Dunn, William N. 2003. Muhadjir Darwin (Penyunting). *Pengantar Analisis Kebijakan Publik*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.
- Dwiyanto, Agus. 2013. *Reformasi birokrasi public di Indonesia*. PSKK UGM. Yogyakarta.
- Edison Emron, dkk, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi, cetakan pertama, Penerbit : Alfabeta, Bandung
- Effendi, S. (2010). *Reformasi Tata Pemerintahan: Menyiapkan Aparatur Negara untuk mendukung Demokratisasi politik dan ekonomi terbuka*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Fadilla Astra, J.M.2016. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Struktural terhadap Kompetensi Kepemimpinan Aparatur Sipil Negara Studi di Sekretariat Daerah Kota Bitung*. Retrived Desember 12, 2018, from <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/JAP/article>.
- Fitzpatrick, J. L., Sanders, J. R. & Worthen, B. R. (2004) *Program evaluation: Alternative approaches and practical guidelines* : Allyn & Bacon.
- Grossman, R., & Salas, E. (2011). The transfer of training: What really matters. *International Journal of Training and Development*, 15(2), 103–120. <https://doi.org/10.1111/j.1468-2419.2011.00373.x>
- Hakan, K., & Seval, F. (2011). CIPP evaluation model scale : development , reliability and validity. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, 15, 592–599. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2011.03.146>
- Hariandja, Marihot T.E, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. P.T Grasindo. Jakarta
- Hasibuan, Malayu S.P,2014. Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi revisi. Cetakan ke delapanbelas, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta.
- Hendrayanto, Kamdin Masruhi. 2018. *Penguatan Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Pendidikan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan BPJS ketenagakerjaan Cabang Gorontalo*. Jurnal Manajemen Bisnis Vol.5 No. 2 September 2018.

- Herlambang Rosianton, dkk. 2014. *Implementasi Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Bontang Barat Kota Bontang*. ejurnal administrative reform, volume 2, Nomor 1.
- Hughes, R. L., Giinnet, R. C., & Curphy, G. J. (2012). *Leadership : Enchancing the Lessons of experience* (Seventh). New York: McGraw-Hills.
- Ishii, R., Rohitarachoon, P., & Hossain, F. (2013). HRM Reform in Decentralised Local Government: Empirical Perspectives on Recruitment and Selection in the Philippines and Thailand. *Asian Journal of Political Science*, 21(3), 249–267. <https://doi.org/10.1080/02185377.2013.864514>
- Kadarisman. 2012. *Natural Intelligence Leadership: Cara Pandang Baru Terhadap Kecerdasan dan Karakter Kepemimpinan*. Jakarta: Raih Asa Sukses.
- Kadarisman. 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Kelly, M., & Messina., S. (2011). Training Needs Analysis (TNA). *He Royal Australian and New Zealand College of Radiologists*, 1.
- Kim, P. S. (2002). Civil service reform in Japan and Korea: Toward competitiveness and competency. *International Review of Administrative Sciences*, 68(3), 389–403. <https://doi.org/10.1177/0020852302683006>
- Kirkpatrick, D. L. (1998) *Evaluating Training Programs - The four levels*, San Francisco:Berrett-Koehler.
- Kotter, J. P. (1990). Good Management ontrols complexity : effective leadership produces useful change. *Harvard Business Review*, 40(4), 292-. Retrieved from <http://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:Copyright+©2001.+All+Rights+Reserved.#0%5Cnhttp://scholar.google.com/scholar?hl=en&btnG=Search&q=intitle:Copyright©+2001+All+Rights+Reserved#0>
- Lah, T. J., & Perry, J. L. (2008). The Diffusion of the Civil Service Reform Act of 1978 in OECD Countries: A Tale of Two Paths to Reform. *Review of Public Personnel Administration*, 28(3), 282–299. <https://doi.org/10.1177/0734371X08319950>
- Macke, J., & Genari, D. (2019). Systematic literature review on sustainable human resource management. *Journal of Cleaner Production*, 208, 806–815. <https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2018.10.091>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung, PT Remaja Rosdakarya.

- Miles, M. B., Huberman, A. M. dan Saldana, J. 2014. *Qualitative Data Analysis: A Method Sourcebook*. CA: Sage Publications.
- Mirzazadeh, A., Gandomkar, R., & Mortaz, S. (2016). *Undergraduate medical education programme renewal : a longitudinal context , input , process and product evaluation study*. 15–23. <https://doi.org/10.1007/s40037-015-0243-3>
- Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Moleong, L. 2011. *Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mukhopadhyay, K., Sil, J., & Banerjea, N. R. (2011). *System for Sustainable Development by Innovative Organizations* : <https://doi.org/10.1177/097226291101500206>
- Nazir, Moh. 2013. *Metode Penelitian*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, Alek S. 1996. *Manajemen Personalia*. Jakarta. Ghalia Indonesia
- Noe, Raymond A. (2002). *Employee Training and Development*. Second Edition. New York: McGraw-Hill Companies.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2010. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Penerbit Rineka Cipta. Jakarta
- Ostroff, C. (1991) Training effectiveness measures and scoring schemes: A comparison. *Personnel Psychology*, 44(2): 353-374.
- Pallai, K., & Gregor, A. (2016). Assessment of effectiveness of public integrity training workshops for civil servants – A case study. *Teaching Public Administration*, 34(3), 247–269. <https://doi.org/10.1177/0144739416650431>
- Rajendran, P., & Udayasuriyan, G. (2015). Effectiveness of Training and Development in Information Technology Enabled Service Sector ( Ites ) in Chennai. *INDIAN JOURNAL OF RESEARCH*, 4(December), 169–173.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Performance Appraisal, Edisi Kedua*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : Raja Grafindo Persada, 2004.
- Saks, A. M., & Belcourt, M. (2006). AN INVESTIGATION OF TRAINING ACTIVITIES AND TRANSFER OF TRAINING IN ORGANIZATIONS. *Human Resource Management*, 45(4), 629–648. <https://doi.org/10.1002/hrm.20135>

- Sax, G. (1980). *Principles of educational and psychological measurement and evaluation*, (2nd ed.). California: Wadsworth Publishing Company.
- Scriven, Michael. 1991. *Evaluation Thesaurus*, 4th edition. Newbury Park, California: Sage Sage Publications, Inc.
- Sharma, R. R. (2017). A Competency Model for Management Education for Sustainability. *Vision*, 21(2), x–xv. <https://doi.org/10.1177/0972262917700970>
- Siagian, S. P. (1998) *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Hendry, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. edisi ketiga, cetakan pertama. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN. Yogyakarta.
- Sjafrizal, 2014. *Fungsi Pembangunan Nasional*. Jakarta : Rajawali Press
- Sorcher, M., & Brant, J. (2002). Are You Picking The Right Leaders. *Harvard Business Review*, 78–85.
- Stufflebeam, Daniel L. 2003. “The CIPP model for evaluation,” makalah disampaikan pada Annual Conference of the Oregon Program Evaluators Network (OPEN)
- Stufflebeam, D. L., & Coryn, C. L. S. (2007). *EVALUATION THEORY, MODELS, AND APPLICATIONS*. San Fransisco: Jossey-bass.
- Sugiyono. 2002. *Manajemen Diklat*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Bandung. Alfabeta
- \_\_\_\_\_. 2013. *Memahami Penelitian Kualitatif*, Alfabeta, Bandung
- \_\_\_\_\_. 2018. *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Pertama; Y. Yuniarsih, ed.)*. Bandung: CV. ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Pertama; Y. Yuniarsih, ed.)*. Bandung: CV. ALFABETA.
- Sulistiyani, Ambar Teguh. (2011). *Memahami Good Governance Dalam Perspektif Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Penerbit Gava Media.
- Sustrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana
- Suwanto, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam organisasi public dan bisnis*. Alfabeta. Bandung
- Thoha, M. (2012). *Prilaku Organisasi : Konsep Dasar dan Aplikasinya* (1st ed.). Jakarta: Rajawali Press.

- Thoha, M. (2014). *Manajemen Kepegawaian Sipil di Indonesia* (Cetakan ke). Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Topno, H. (2012). Evaluation of training for development. Participatory evaluation: a case study. *IOSR Journal of Business and Management*, 5(2), 6.
- Uys, L. R., Gwele, N. S. (2005) Curriculum Development in Nursing Process and Innovation. New York: Routledge
- Veithzal, Rivai. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Raja Grafindo Persada
- Wu, J. L. (2013). The study of competency-based training and strategies in the public sector: Experience from Taiwan. *Public Personnel Management*, 42(2), 259–271. <https://doi.org/10.1177/0091026013487124>
- Yang, K., Wu, F., Xu, X., & Chen, T. (2012). The Challenge of Civil Servant Training in China. *Review of Public Personnel Administration*, 32(2), 169–191. <https://doi.org/10.1177/0734371x12438245>
- Yustiono, E. (2009) Reformasi Birokrasi melalui Revitalisasi Pelatihan SDM Aparatur: Suatu Tinjauan terhadap Diklat Kepemimpinan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, VI(4): 321-337.

### **Dokumen Hukum**

Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Diklat Jabatan PNS;

Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 20 Tahun 2015 tentang Pedoman Penyelenggaraan Diklat Kepemimpinan TINGKAT IV;

Peraturan Kepala BKN Nomor 18 tahun 2015. Standart Audit Manajemen Kepegawaian.

Peraturan Kepala BKN Nomor 17 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Analisis Kebutuhan Diklat Teknis Manajemen PNS.

Peraturan Kepala BKN Nomor 7 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Manajerial PNS.

Peraturan Kepala BKN Nomor 8 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan Standar Kompetensi Teknis PNS.

Lembaga Administrasi Negara, Bahan Ajar Diklat Training of Fasilitator, Orientasi peserta Diklatpim Pola baru Tingkat IV , Jakarta, 2013

Peraturan Daerah Kabupaten Lahat Nomor 6 Tahun 2015 tentang Anggaran dan Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Lahat Tahun Anggaran 2016;

Peraturan Bupati Lahat Nomor 52 Tahun 2015 tentang Penjabaran Anggaran dan Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Lahat Tahun Anggaran 2016;

Surat Keputusan Kepala Bandiklat Provinsi Sumatera Selatan Nomor : 890/0236/BANDIKLAT/2016 tanggal 18 Februari 2016 tentang Penunjukkan Pengajar, Penanggungjawab Program dan Evaluator Pembelajaran pada Diklat Kepemimpinan TINGKAT IV Angkatan I (Satu) Provinsi Sumatera Selatan di Kabupaten Lahat Tahun 2016;