

**PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KOMITMEN AFEKTIF
PADA *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB)* DI
ORGANISASI XYZ**

Mentari Hartyas

17/417482/PEK/23045

Organizational Citizenship Behavior (OCB) adalah topik yang sudah banyak dibahas dalam penelitian ilmu manajemen. OCB mempunyai definisi yaitu perilaku yang dilakukan secara sukarela untuk berkontribusi pada organisasi sebagai entitas untuk memenuhi fungsinya secara efisien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pekerjaan yang diperlukan maupun upaya dalam mengambil keputusan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara komitmen afektif dengan OCB dan pengaruh antara *employee engagement* dengan OCB. Data penelitian ini diambil dari 62 responden yang berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan karyawan honorer di lingkungan organisasi XYZ. Analisis data menggunakan metode analisis deskriptif dan analisa regresi berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *employee engagement* secara positif berpengaruh signifikan terhadap OCB, sedangkan komitmen afektif mempunyai pengaruh tidak signifikan pada OCB.

Kata kunci :

Organizational Citizenship Behavior (OCB), *employee engagement*, komitmen afektif

ABSTRACT

THE EFFECTS OF EMPLOYEE ENGAGEMENT AND AFFECTIVE COMMITMENT ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) IN THE ORGANIZATION XYZ

Mentari Hartyas

17/417482/PEK/23045

Organizational Citizenship Behavior (OCB) is the topic is a topic that has been widely discussed in management research. The definition of OCB is behavior that is carried out voluntarily to contribute to the organization as an entity to fulfill its function efficiently. This study aims (1) to determine the necessary works and decision efforts and (2) to determine the effect of affective commitment on OCB and the effect of employee engagement on OCB. The data of this study were taken from 62 respondents of civil servant workers both permanent and honorary employees in the organization XYZ. Data analysis uses descriptive analysis method and multiple regression analysis. The results of this study indicate that employee engagement has positive and significant effect on OCB, while affective commitment has insignificant influence on OCB.

Keywords:

Organizational Citizenship Behavior (OCB), employee engagement, affective commitment