

DAFTAR PUSTAKA

- Akmal, A., & Tamin, I. 2015. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan*. Jurnal Bisnis Administrasi, 4(2), 59–68.
- Alsharah. 2014. *Rewards and Incentives Impact on Job Satisfaction of Saudi Banks Employees*. European Journal of Business and Management. Vol.6, No.38. ISSN 2222-2839 (Online). www.iiste.org
- Aprilyanti. S, (2017), Jurnal Sistem dan Manajemen Industri Vol 1 No 2 Desember 2017, 68-72, p-ISSN 2580-2887, e-ISSN 2580-2895, Pengaruh Usia dan Masa Kerja Terhadap Produktivitas Kerja. (Studi Kasus: PT. OASIS Water International Cabang Palembang), Palembang.
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik* (Vol. 15). Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong M, 2007, *A Handbook of Employee Reward Management and Practice*. Second Edition, Kogan Page Limited, London.
- Armstrong, M., Brown, D. 2006, *Strategic Reward, Making It Happen*. Kogan Page Limited, London.
- As'ad, M. 2012. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia, Psikologi Industri (Keempat, Vol. 12)*. Yogyakarta: Liberty.
- Ben, D. A. 2014. *Pengaruh Persepsi Karyawan tentang Insentif Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Fungsional pada Level Berau dan Departement PT Antam (Persero Tbk)*. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Creswell, J. W. 2012. *Educational Research : Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research (Fourth)*. Boston: Pearson Education.
- Dashboard Simaster, 2017. *Sumber Daya Manusia*. Diakses 2019-01-15 21:10:40. <http://dashboard.simaster.ugm.ac.id/fo/sumber-daya-manusia>.
- Diantoro, A. 2011. *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Yang Dikelola Human Resource Area 09 PT. Telekomunikasi Indonesia. (Tugas Akhir)*. Universitas Telkom, Bandung
- Direktorat SDM UGM. 2014a. Panduan penilaian Kinerja Pegawai UGM. diakses dari Universitas Gadjah Mada. Situs Web SDM UGM. <http://sdm.ugm.ac.id/download/panduan-penilaian-kinerja-pegawai-ugm/>
- Direktorat SDM UGM. 2014b. Warta SDM UGM: Edisi Perdana Tukin. Diakses dari Universitas Gadjah Mada. Situs Web SDM UGM,

http://sdm.ugm.ac.id/sdm/images/stories/wartasdm_1_tukin_20140705_w eb.pdf. 2019-01-15 21:06:46.

Direktorat SDM UGM. 2015. *Kaleidoskop SDM UGM Edisi Pertama*. Diakses dari Universitas Gadjah Mada. Situs Web SDM UGM. <http://sdm.ugm.ac.id/web/dok/kaleidoskop-sdm-ugm-2015.pdf>

Direktorat SDM UGM. 2016a. *Warta SDM UGM, Edisi 5: 2015 Dalam Angka*. Diakses dari Universitas Gadjah Mada. Situs Web SDM UGM. 2019-01-15 21:09:35. <http://sdm.ugm.ac.id/warta-sdm/warta-sdm-edisi-5-2015-dalam-angka>.

Direktorat SDM UGM. 2016b. *Workshop Perencanaan dan Pemetaan Kebutuhan Tendik Universitas Gadjah Mada*. 20 Oktober 2016, Diakses dari Universitas Gadjah Mada. Situs Web SDM UGM. 2019-01-15 11:19:55. <http://sdm.ugm.ac.id/kegiatan/workshop-perencanaan-dan-pemetaan-kebutuhan-tendik-universitas-gadjah-mada/>

Direktorat SDM UGM. 2018. *Warta SDM UGM, Edisi 6: Insentif Berbasis Kinerja*. Diakses dari Universitas Gadjah Mada. Situs Web SDM UGM. 2019-01-15 21:06:44. <http://sdm.ugm.ac.id/warta-sdm/warta-sdm-edisi-6-2018-insentif-berbasis-kinerja>.

Drever. 2010. *Persepsi Siswa*. Bandung: Grafindo

Fajri, A.N, Utami, H.Y, dan Ruhana, I. 2015. *Pengaruh Promosi terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Garam (Persero) Surabaya – Jawa Timur)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol. 29 No. 1. Surabaya.

Galanou et al. 2011. *The effect of reward system on job satisfaction in an organizational chart of four hierarchical levels: a qualitative study*. International Journal Human Science. Volume 8. Issue 1. ISSN: 1303-5134.

Ghozali. I, 2018, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gorda. IGN, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit STIE Satya Dharma Singaraja.

Gruneberg, M. M. 1979. *Understanding Job Satisfaction*. London: The Macmillan Press.

Gunawan, M. A. 2015. *Statistik Penelitian: Bidang Pendidikan, Psikologi Dan Sosial* (Vol. 1). Yogyakarta: Parama Publishing.

Hakim, H. A. 2009. *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional dan Nilai-Nilai Islami)* (1 ed.). EF Press Digimedia.

- Handoko, H. 2017. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta
- Hartono, S. 2006. *Persepsi sistem insentif terhadap kepuasan kerja perawat di bagian Rawat Inap RS Brawijaya*. Tesis. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi, Vol. 18)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Julian, L. 2018. *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformational dan Efikasi Diri dengan Kepuasan Kerja*. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans, F. 2011. *Organizational Behavior: An Evidence-Based Approach* (12 ed.). Mc Graw Hill.
- Mathis, L. R dan Jackson J. H. 2011. *Human Resource Management, Thirteen Edition*. South Western. Cengage Learning.
- Muayyad, D. M., & Gawi, A. I. O. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II*. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 79–102.
- Nawawi, H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif (Vol. Kedelapan)*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Norman, G. 2017. *Pengaruh Pelaksanaan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PTPN V Pekanbaru (Studi Kasus Karyawan Kantor Pusat PTPN V Pekanbaru)*. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Riau (JOM FISIP) Vol. 4 No. 1*. Pekanbaru
- Peraturan Rektor No. 18 Tahun 2016. *Tentang Pengelolaan Sumber daya Manusia Universitas Gadjah Mada*. Rektor Universitas Gadjah Mada. 6 Desember 2016.
- Peraturan Rektor No. 488 Tahun 2010. *Tentang Cara Penilaian Kinerja dan Pemberian Insentif Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Gadjah Mada*. Rektor Universitas Gadjah Mada. 1 Juli 2010.
- Permendikbud No 107 Tahun 2013. *Tentang Tunjangan Kinerja bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan*. Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia. 17 Desember 2013.
- Perpres No 138 Tahun 2015. *Tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi*. Presiden Republik Indonesia. 14 Desember 2015.

- Perpres No 88 Tahun 2013. *Tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan*. Presiden Republik Indonesia. 11 Desember 2013.
- PP No 67 Tahun 2013. *Tentang Statuta Universitas Gadjah Mada*. Presiden Republik Indonesia. 14 Oktober 2013.
- Rahman, P. Y. 2013. *Pengaruh Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT. Sinkona Indonesia Lestari (SIL) Ciater - Subang* (Skripsi). Universitas Pendidikan Indonesia, Bandung.
- Rahmawati, S. B. 2013. *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif Dengan Kepuasan Kerja Karyawan*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta. Surakarta.
- Riyantika, D. 2011. *Metodologi Penelitian: Definisi Operasional Variable*. 30 Mei 2016. Diakses 2019-01-09 11:14:01.<http://dwiriyantikasyabaniyah.blogspot.com/p/definisi-operasional-variable.html>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. 2013. *Organizational Behavior*. (S. Yagan, Ed.) (15 ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Rose, M. 2014. *Reward Management, The Fundamentals of Reward Management*, Kogan Page Limited, London.
- Shaleh, A. R. 2009. *Psikologi Suatu Pengantar dalam Perspektif Islam*, Jakarta :Kencana.
- Shield, J. 2007. *Managing Employee Performance And Reward Concepts, Practices, Strategies*.Cambrigde University Press. New York.
- SHRM. 2017. *Employee Job Satisfaction and Engagement: The Doors of Oppurtunity are Open*. Society for Human Resource Management. Virginia.
- Siagian, S. P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan Keempat. Jakarta. Rineka Cipta.
- Singarimbun. J, 2011. *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Berdasarkan Perbedaan Karakteristik Jenis Kelamin*. 2338-8196. Volume 1 No. 2 Agustus 2011. Pematang Siantar
- Singh, K. 2007. *Quantitative Social Research Methods*. New Delhi: Sage Publications.
- Sobur, A. 2009. *Psikologi Umum*. CV Pustaka Setia : Bandung
- Spector. P.E. 2000. *Industrial and Organizational Psychology: Reserach and Practice (2nd Edition)*. New Jersey: John Wiley and Sons.

- Suhartini. 1999. *Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi. Jurnal Siasat Bisnis*, 4(2), 103–114.
- Sunaryo. 2004. *Psikologi Untuk Pendidikan*. Jakarta: EGC.
- Syanputri, F. 2009. *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan (Studi Kasus: Sembilan Fakultas Institut Pertanian Bogor, Darmaga Bogor)*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Institut Pertanian Bogor.
- Walgito, B. 2010. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta. Penerbit Andi.
- Zaputri A.R, Rahardjo K, Utami, H. N. 2013. *Pengaruh Insentif Material Dan Non Material Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Produksi Cetak Pt. Temprina Media Grafika Di Surabaya)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 2 Nomor 2. Universitas Brawijaya. Malang.