

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Pertanyaan Penelitian	10
1.4. Tujuan Penelitian	10
1.5. Manfaat Penelitian	11
1.5.1. Kontribusi Teoritis.....	11
1.5.2. Kontribusi Praktis.....	11
1.6. Lingkup Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI.....	13
2.1. Landasan Teori.....	13
2.1.1. Kepuasan Gaji.....	13
2.1.2. <i>Work Engagement</i>	17
2.1.3. <i>Leader Member Exchange (LMX)</i>	22
2.1.4. <i>Perceived Fairness</i> dan Keberhasilan <i>Merit Pay</i>	25
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu	26
2.2.1. Kepuasan Gaji dan <i>Work Engagement</i>	26
2.2.2. <i>Perceived Fairness</i> atas <i>Merit Pay</i> dan <i>Engagement</i>	28
2.2.3. Efek Pemoderasian LMX.....	29
2.3. Perumusan Hipotesis	29
2.3.1. Pengaruh Kepuasan Gaji pada <i>Work Engagement</i>	29
2.3.2. Pengaruh Kepuasan Gaji pada <i>Work Engagement</i> yang dimoderasi oleh LMX.....	31
2.4. Model Penelitian.....	33

BAB III METODA PENELITIAN	34
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Populasi dan Sampel.....	34
3.3. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.3.1. Kepuasan Gaji	35
3.3.2. <i>Work Engagement</i>	37
3.3.3. <i>Leader Member Exchange (LMX)</i>	38
3.4. Metoda Analisis Data	40
3.4.1. Uji Instrumen: Uji Validitas.....	40
3.4.2. Uji Instrumen: Uji Reliabilitas	40
3.4.3. Prosedur Pengujian Hipotesis	41
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 43
4.1. Deskripsi Data	43
4.2. Profil Responden	45
4.3. Uji Akurasi Instrumen	46
4.3.1. Uji Validitas	46
4.3.2. Uji Reliabilitas	46
4.4. Statistik Deskriptif	47
4.5. Hasil Pengujian Hipotesis.....	51
4.5.1. Hipotesis 1: Kepuasan Gaji Berpengaruh Positif pada <i>Work Engagement</i>	52
4.5.2. Hipotesis 2: LMX Memoderasi Pengaruh Positif Kepuasan Gaji pada <i>Work Engagement</i>	53
4.6. Pembahasan	54
 BAB V SIMPULAN	 61
5.1. Simpulan.....	61
5.2. Implikasi Praktis	62
5.3. Keterbatasan Penelitian	62
5.4. Saran	63
 DAFTAR PUSTAKA	 65
 LAMPIRAN	 69

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Jenis Unit Kerja di UGM	3
Tabel 1.2. Jumlah Tenaga Kependidikan di UGM dengan Kategori PNS dan Non-PNS..3	
Tabel 1.3. Perbandingan Kebijakan Penggajian Sebelum dan Sesudah Penerapan Sistem Penggajian Tunggal	4
Tabel 2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi dan <i>Engagement</i> Pegawai.....	21
Tabel 3.1. Kuesioner <i>Pay Satisfaction</i>	37
Tabel 3.2. Kuesioner <i>Work Engagement</i>	38
Tabel 3.3. Kuesioner <i>LMX</i>	39
Tabel 4.1. Populasi dan Sampel	44
Tabel 4.2. Hasil Penyebaran Kuesioner	45
Tabel 4.3. Profil Responden Tenaga Kependidikan UGM	45
Tabel 4.4. Nilai Reliabilitas Cronbach's Alpha	47
Tabel 4.5. Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.6. Pengaruh Positif Empat Dimensi Kepuasan Gaji pada <i>Work Engagement</i>	50
Tabel 4.7. Hasil Pengujian Hipotesis	52
Tabel 4.8. Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Komponen Kompensasi di UGM	5
Gambar 2.1. Model <i>Work Engagement</i> JD-R	20
Gambar 2.2. Model Penelitian	33

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner Penelitian	69
Lampiran II Analisis Data Statistik dan Hasil Regresi SPSS Versi 23	76