

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
PRAKATA.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Permasalahan Penelitian.....	4
1.3. Keaslian Penelitian	12
1.4. Tujuan Penelitian.....	15
1.5. Manfaat Penelitian.....	15
1.5.1. Bagi peneliti	15
1.5.2. Bagi pihak lain	16
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1. Landasan Teori	17
2.1.1. Kepuasan Kerja	17
2.1.2. Insentif.....	23
2.1.3. Sistem Insentif Berbasis Kinerja	32
2.2. Tinjauan Pustaka	46
2.2.1 Persepsi Sistem Insentif terhadap Kepuasan Kerja.....	46
2.3. Hipotesis Penelitian.....	48
BAB III METODE PENELITIAN.....	49
3.1. Metode Pemilihan Lokasi.....	49
3.2. Metode Pengambilan Sampel.....	50
3.3. Variable yang Digunakan.....	53
3.4. Defenisi Operasional Variable	54

3.5. Metode Pengumpulan Data	55
3.5.1. Skala Pengukuran persepsi sistem Insentif	57
3.5.2. Skala Pengukuran Kepuasan Kerja	58
3.6. Metode Analisis Data	58
3.6.1. Uji Kualitas Instrumen	58
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	60
3.6.3. Analisis Data	62
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1. Hasil Penelitian.....	63
4.1.1. Gambaran Subjek Penelitian.....	63
4.1.2. Uji Instrumen Penelitian	68
4.1.3. Analisis Deskriptif	72
4.1.4. Uji Asumsi Klasik.....	100
4.1.5. Pengujian Hipotesis	105
4.1.6. Analisis Tambahan	108
4.2. Pembahasan	115
4.2.1. Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan.....	115
4.2.2. Persepsi Sistem Insentif Tenaga Kependidikan.....	121
4.2.3. Peran Persepsi Sistem Insentif terhadap Kepuasan Kerja	125
4.3. Implikasi Penelitian	127
4.4. Keterbatasan Penelitian	129
BAB V KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	130
5.1. Kesimpulan.....	130
5.2. Rekomendasi	131
DAFTAR PUSTAKA	133
LAMPIRAN	138

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Urutan Tertinggi dan Terendah Jumlah Tenaga kependidikan.....	6
Tabel 2.1. Kriteria Aspek Kedisiplinan.....	33
Tabel 2.2. Kriteria Penilaian Akurasi.....	35
Tabel 2.3. Kriteria Penilaian Target Waktu	35
Tabel 2.4. Kriteria Penilaian Target Pekerjaan	35
Tabel 2.5. Kriteria Penilaian Orientasi Pelayanan	36
Tabel 2.6. Kriteria Penilaian Pengetahuan terhadap Bidang Kerja.....	37
Tabel 2.7. Kriteria Penilaian Inisiatif.....	37
Tabel 2.8. Kriteria Penilaian Kerjasama	37
Tabel 2.9. Kriteria Penilaian Kualitas Kepribadian	38
Tabel 2.10. Kriteria Penilaian Komitmen	38
Tabel 2.11. Komponen Penilaian Indeks Unit Kerja.....	40
Tabel 2.12. Indeks Unit Kerja di Lingkungan UGM	41
Tabel 2.13. Kurs Poin Insentif Kinerja Tenaga Kependidikan	42
Tabel 2.14. Perhitungan Akumulasi Insentif.....	43
Tabel 3.1. Subjek Penelitian.....	51
Tabel 3.2. Sampel Penelitian.....	53
Tabel 3.3. Matriks Defenisi Operasional	55
Tabel 3.4. Klasifikasi Butir Soal Persepsi Sistem Insentif	57
Tabel 3.5. Klasifikasi Butir Soal Kepuasan Kerja	58
Tabel 4.1. Distribusi Kuesioner	63
Tabel 4.2. Data Responden berdasarkan Jenis Kelamin	64
Tabel 4.3. Data Responden berdasarkan Status Kepegawaian	64
Tabel 4.4. Data Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	65
Tabel 4.5. Data responden berdasarkan Usia	66
Tabel 4.6. Data responden berdasarkan Masa Kerja.....	66
Tabel 4.7. Data responden berdasarkan Kelas Jabatan	67
Tabel 4.8. Data responden berdasarkan Respon Tidak Menjawab	68
Tabel 4.9. Hasil Uji Validitas Persepsi Sistem Insentif Berbasis Kinerja	69
Tabel 4.10. Hasil Realibilitas Instrumen.....	71
Tabel 4.11. Interpretasi Nilai Mean	72
Tabel 4.12. Distribusi Frekuensi Variabel Persepsi Sistem IBK	73
Tabel 4.13. Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	85
Tabel 4.14. Uji Normalitas.....	100
Tabel 4.15. Hasil Uji Linieritas.....	103
Tabel 4.16. Uji Glejser	105
Tabel 4.17. Koefisien Regresi.....	106
Tabel 4.18. Koefisien Korelasi (R) dan Determinasi (R^2)	106
Tabel 4.19. Signifikasi Anova (F Test).....	107

Tabel 4.20. Hasil Uji Homogenitas dan Uji Beda.....	109
Tabel 4.21. Uji Bonferroni varian Unit Kerja.....	113

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kontributor Terbesar untuk Kepuasan Kerja Karyawan.....	2
Gambar 1.2. Hubungan antara Prestasi dan Kepuasan Kerja.....	11
Gambar 2.1. Proses Penilaian Kinerja Pegawai di Lingkungan UGM	45
Gambar 3.1. Hubungan Antar Variabel	53
Gambar 4.1. Rata-rata Distribusi Frekuensi Variabel Persepsi Sistem Insentif ...	75
Gambar 4.2. Persepsi Sistem Insentif berdasarkan Jenis Kelamin	77
Gambar 4.3. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Gambar 4.4. Persepsi Sistem Insentif berdasarkan Status Kepegawaian	79
Gambar 4.5. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Status Kepegawaian.....	79
Gambar 4.6. Persepsi Sistem Insentif berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	80
Gambar 4.7. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Tingkat Pendidikan	81
Gambar 4.8. Persepsi Sistem Insentif berdasarkan Usia.....	81
Gambar 4.9. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Usia	82
Gambar 4.10. Persepsi Sistem Insentif berdasarkan Masa Kerja.....	82
Gambar 4.11. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Masa Kerja.....	83
Gambar 4.12. Persepsi Sistem Insentif berdasarkan Unit Kerja	84
Gambar 4.13. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Masa Kerja.....	85
Gambar 4.14. Rata-rata Distribusi Frekuensi Variable Kepuasan Kerja	88
Gambar 4.15. Kepuasan Kerja berdasarkan Jenis Kelamin	91
Gambar 4.16. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Jenis Kelamin.....	92
Gambar 4.17. Kepuasan Kerja berdasarkan Status Kepegawaian	92
Gambar 4.18. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Status Kepegawaian.....	93
Gambar 4.19. Kepuasan Kerja berdasarkan Tingkat Pendidikan	94
Gambar 4.18. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan tingkat Pendidikan	95
Gambar 4.19. Kepuasan Kerja berdasarkan Usia.....	95
Gambar 4.20. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Usia	96
Gambar 4.21. Kepuasan Kerja berdasarkan Masa Kerja	97
Gambar 4.22. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Masa Kerja.....	98
Gambar 4.23. Kepuasan Kerja berdasarkan Unit Kerja.....	98
Gambar 4.24. Kategorisasi Nilai Mean berdasarkan Unit Kerja	99
Gambar 4.25. Plot Residual Data.....	101
Gambar 4.26. Normalitas Residual Data.....	102
Gambar 4.27. Scatter Plot Uji Heterokedastisitas	104
Gambar 4.28. Mean Plot Variabel Persepsi Sistem IBK	114
Gambar 4.29. Mean Plot Variabel Kepuasan Kerja.....	115

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	138
Lampiran 2. Data Responden	144
Lampiran 3. Distribusi Frekuensi Biodata	147
Lampiran 4. Uji Validitas Instrumen Persepsi Sistem Insentif.....	149
Lampiran 5. Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja	153
Lampiran 6. Uji Realibilitas Instrumen Persepsi Sistem Insentif	154
Lampiran 7. Uji Realibilitas Instrumen Kepuasan Kerja	155
Lampiran 8. Distribusi Frekuensi Data Persepsi Sistem Insentif.....	156
Lampiran 9. Distribusi Frekuensi Data Kepuasan Kerja	157
Lampiran 10. Uji Homogenitas dan Uji Beda.....	158
Lampiran 11. Post Hoc Test Unit Kerja.....	161