

**PENGARUH INFORMASI ASIMETRI, TEKANAN KERJA, DAN KOMITMEN
KARYAWAN ATAS PENYUSUNAN ANGGARAN PADA KARYAWAN DALAM
MENINGKATKAN PELUANG TERJADINYA *BUDGETARY SLACK***

Juanita Fatima

NIM: 15/377299/EK/20271

Accounting Departement, Universitas Gadjah Mada

juanita.fatima@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Putri Paramita Agritansia, S.E, M.Acc

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh informasi asimetri, tekanan kerja, dan komitmen karyawan terhadap kemungkinan seorang karyawan menciptakan *budgetary slack*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang menggunakan data primer. Data tersebut diperoleh melalui penyebaran kuesioner dengan karyawan sebagai populasi penelitian. Pengambilan sampel penelitian menggunakan metode *purposive sampling* dengan menggunakan proksi mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi sebagai karyawan. Responden penelitian yang adalah 110 mahasiswa S1 Program Studi Akuntansi yang sudah pernah mengambil mata kuliah Akuntansi Manajemen dan Etika Bisnis. Pernyataan yang berkaitan dengan informasi asimetri, tekanan kerja, komitmen karyawan, dan *budgetary slack* diuji menggunakan Uji Regresi Linier Berganda dengan sebelumnya melalui tahapan Uji Asumsi Klasik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa informasi asimetri, tekanan kerja, dan komitmen karyawan secara bersamaan berpengaruh terhadap kemungkinan seorang karyawan menciptakan *budgetary slack*. Penelitian ini juga menguji secara parsial pengaruh setiap variabel independen berupa informasi asimetri, tekanan kerja, dan komitmen karyawan terhadap penciptaan *budgetary slack*. Hasil uji parsial menunjukkan bahwa informasi asimetri, tekanan kerja, dan komitmen karyawan secara parsial berpengaruh terhadap kemungkinan seorang karyawan menciptakan *budgetary slack*.

Kata kunci: informasi asimetri, tekanan kerja, komitmen karyawan, *budgetary slack*, dan penganggaran partisipatif.



**PENGARUH INFORMASI ASIMETRI, TEKANAN KERJA, DAN KOMITMEN KARYAWAN ATAS
PENYUSUNAN ANGGARAN PADA
KARYAWAN DALAM MENINGKATKAN PELUANG TERJADINYA BUDGETARY SLACK**

Juanita Fatima, Putri Paramita Agritansia, S.E, M.Acc

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**THE EFFECT OF ASYMMETRIC INFORMATION, WORK PRESSURE, AND
EMPLOYEES COMMITMENT IN THE DEVELOPMENT OF BUDGET ON EMPLOYEES
IN INCREASING OPPORTUNITIES FOR BUDGETARY SLACK**

Juanita Fatima

NIM: 15/377299/EK/20271

Accounting Departement, Universitas Gadjah Mada

juanita.fatima@mail.ugm.ac.id

Dosen Pembimbing: Putri Paramita Agritansia, S.E, M.Acc

Abstract

This study discusses the challenges of information asymmetry, budget pressures, and employees commitment to induce budgetary slack. This research is a quantitative research that uses primary data. The primary data is collected by distributing online and offline questionnaires. The research sample was taken using a purposive sampling method. This research is using the S1 Accounting student for a proxy as an employee. The research respondents were 110 undergraduate accounting students who had taken Management Accounting and Business Ethics class. Questionnaire statements related to information on asymmetry, budget pressure, employee commitment, and slack budget are tested using the Multiple Linear Regression Test with previous tests of Classical Assumption Test. The results show that information asymmetry, budgetary pressures, and company commitments can induce budgetary slack. This study also discusses the partial influence of each independent variable which consists of information on asymmetry, budgetary pressure, and employee commitment to budgetary slack. The partial test results show that asymmetric information, budget pressures, and employees commitment can induce budgetary slack.

Key word: asymmetric information, work pressure, employee commitment, budgetary slack, and participative budgeting.