

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Motivasi Penelitian	10
1.6 Kontribusi Penelitian	11
1.7 Sistematika Penulisan	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	14
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Theory of Planned Behavior	14
2.1.2 Whistleblowing	15
2.1.3 Retaliasi.....	18
2.1.4 Loyalitas.....	20
2.1.5 Komitmen Profesional	22
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	23
2.2.1 Retaliasi dan Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	23
2.2.2 Loyalitas dan Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	25
2.2.3 Komitmen Profesional dan Niat Melakukan <i>Whistleblowing</i>	26
2.3 Kerangka Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	28
3.1 Desain Penelitian	28



3.2 Populasi dan Sampel	28
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.4 Variabel Penelitian, Definisi Operasional, dan Instrumen Penelitian	29
3.4.1 Retaliasi.....	29
3.4.2 Loyalitas.....	30
3.4.3 Komitmen Profesional	31
3.4.4 Niat Individu Melakukan <i>Whistleblowing</i>	31
3.5 Metode Penelitian	32
3.6 Metode Analisis Data.....	33
3.6.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.6.2 Statistik deskriptif	34
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.4 Pengujian Hipotesis.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Deskripsi Data.....	37
4.1.1 Responden Penelitian.....	37
4.1.2 Karakteristik Responden	39
4.1.3 Statistik Deskriptif	40
4.2 Uji Validitas dan Reliabilitas	41
4.2.1 Uji Validitas	41
4.2.2 Uji Reliabilitas	43
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	44
4.3.1 Uji Normalitas.....	44
4.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	45
4.3.3 Uji Multikolinearitas	46
4.4 Pengujian Hipotesis	46
4.4.1 Koefisien Determinasi.....	46
4.4.2 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit Test</i>)	47
4.4.3 Uji t	48
4.5 Pembahasan.....	51
4.5.1 Retaliasi terhadap niat individu melakukan <i>whistleblowing</i>	51
4.5.2 Loyalitas terhadap niat individu melakukan <i>whistleblowing</i>	52
4.5.3 Komitmen profesional terhadap niat individu melakukan <i>whistleblowing</i>	53



Pengaruh Retaliasi, Loyalitas, dan Komitmen Profesional Terhadap Niat Individu Melakukan Whistleblowing (Studi pada BUMD Kabupaten Temanggung)

Afifah Sekar Wikusani, Supriyadi, M.Sc., Ph.D., CMA., CA., Ak.

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

BAB V PENUTUP	55
5.1 Kesimpulan	55
5.2 Keterbatasan.....	56
5.3 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	63
Lampiran 2. Hasil Olah Data Spss	73