



## **ABSTRACT**

The objective of this research is to analyse and observe the changes made by the initial implementation of Human Capital Information System (HCIS) in the company towards the employees. The research was conducted in the form of internship and took place in Hatten Bali with the duration of 60 days from 16 July 2018 until 17 September 2018. The method used to conduct this research was observation and in-depth interview. The nature of the internship taken in Hatten Bali was an invitation to the researcher from the Head of Corporate IT in order to help the company with the initial implementation of the HCIS.

Based on the result of observation there isn't much changes towards the employees in general because it was only the initial implementation of the HCIS. The HCIS has made the process of taking permissions/leaves and performance appraisal more efficient.

Keywords: Human Capital, Information System, Human Capital Information System, HCIS, Internship, Bali



## INTISARI

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisa dan mengobservasi perubahan pekerja dari implementasi awal *Human Capital Information System (HCIS)*. Penelitian ini dilakukan dalam bentuk magang yang dilaksanakan di Hatten Bali dengan durasi 60 hari dari tanggal 16 Juli 2018 sampai dengan 17 September 2018. Metode yang digunakan untuk melakukan penelitian adalah observasi dan wawancara. Magang ini dilakukan karena *Head of Corporate IT* dari Hatten Bali mengundang peneliti untuk membantu mengimplementasikan *HCIS*.

Berdasarkan hasil dari observasi tidak ada banyak perubahan yang terjadi kepada pekerja karena implementasi *HCIS* baru pada tahap awal. *HCIS* membuat pengambilan izin dan *performance appraisal* lebih efisien.

Kata kunci: *Human Capital*, Sistem Informasi, *Human Capital Information System*, *HCIS*, Magang, Bali