



PERAN SELF-EFFICACY TERHADAP JOB CRAFTING DENGAN PERSON JOB-FIT SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA KARYAWAN DI INDUSTRI PERHOTELAN

MAHARANI TYAS BUDI H, Issac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Drs.,Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
Abstract.....	vi
Abstrak.....	vii
Pendahuluan.....	1
Metode.....	5
Prosedur Penelitian.....	5
Instrumen.....	5
Subjek Penelitian.....	8
Hasil.....	10
Deskripsi Data.....	10
Kategorisasi Data.....	10
Uji Asumsi.....	12
Uji Hipotesis.....	13
Diskusi.....	14
Keterbatasan Penelitian.....	20
Kesimpulan.....	20
Saran.....	20
DAFTAR PUSTAKA.....	24



PERAN SELF-EFFICACY TERHADAP JOB CRAFTING DENGAN PERSON JOB-FIT SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA KARYAWAN DI INDUSTRI PERHOTELAN

MAHARANI TYAS BUDI H, Issac Jogues Kiyok Sito Meiyanto, Drs.,Ph.D., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

UNIVERSITAS
GADJAH MADA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Uji Reliabilitas.....	8
Tabel 2 Demografi Subjek Penelitian.....	9
Tabel 3 Deskripsi Data Penelitian.....	10
Tabel 4 Kategorisasi Skor Job Crafting.....	11
Tabel 5 Kategorisasi Skor Occupational Self Efficacy.....	11
Tabel 6 Kategorisasi Skor Person Job Fit.....	12
Tabel 7 Hasil Uji Hipotesis.....	13