

**PENENTUAN JUMLAH TENAGA KERJA PADA STASIUN
PENGGILINGAN TEH HITAM DI UP TAMBI PT PERKEBUNAN
TAMBI, WONOSOBO, JAWA TENGAH**

Oleh:

Ollivia Pradanasari

ABSTRAK

PT Perkebunan Tambi khususnya UP Tambi merupakan perusahaan yang bergerak pada industri pengolahan teh hitam. Keseluruhan stasiun kerja saling berkesinambungan satu sama lain, sehingga apabila terdapat satu stasiun kerja yang tidak bekerja dengan optimal akan mempengaruhi proses produksi pada stasiun kerja berikutnya. Penentuan jumlah tenaga kerja dilakukan untuk mengetahui kebutuhan tenaga kerja pada stasiun kerja penggilingan. Penentuan jumlah tenaga kerja didasarkan pada studi waktu dengan data yang berupa waktu baku, kapasitas produksi dan waktu kerja. Perhitungan dilakukan dengan mempertimbangkan faktor-faktor seperti *performance rating*, *allowance factor*, efisiensi, target produksi per hari dan *scrap* yang disusun dalam sebuah tabel *route sheet*. Hasil dari penentuan jumlah tenaga kerja dibandingkan dengan jumlah tenaga kerja pada kondisi aktual, sehingga dapat dianalisis efektivitas dan efisiensi jumlah tenaga kerja aktual serta dapat dilakukan perbaikan. Hasil perhitungan menunjukkan jumlah tenaga kerja usulan sebanyak 8 orang, sedangkan jumlah tenaga kerja saat ini sebanyak 10 orang. Sehingga, perlu dilakukan penyesuaian jumlah dengan memindah tugaskan tenaga kerja dari stasiun kerja penggilingan ke stasiun kerja lain, yaitu stasiun kerja pengeringan dan penjenisan. Selain itu, perusahaan juga dapat meningkatkan kapasitas produksi dengan meningkatkan persediaan bahan baku serta diimbangi dengan peningkatan pemasaran produk dan memperluas segmentasi pasarnya.

Kata kunci: Jumlah Tenaga Kerja, Studi Waktu, Teh

***DETERMINATION THE LABOR NUMBER OF BLACK TEA ROLLING
STATION IN UP TAMBI PT PERKEBUNAN TAMBI, WONOSOBO,
JAWA TENGAH***

By:

Ollivia Pradanasari

ABSTRACT

PT Perkebunan Tambi *especially UP Tambi is a company engaged in the black tea processing industry. The whole work stations are interconnected continuously with each other, so that if there is one work station that does not work optimally it will affect the production process at the next work station. Determination the number of labors is done to find out the labor needed at the rolling work station. Determination the number of labors are based on time study with data consisting of standard time, production capacity and work time. Calculations are carried out by considering factors such as performance rating, allowance factor, efficiency, production target per day and scrap that arranged in the route sheet table. The results of determining the number of labors compared to the number of labors in the existing conditions, so that the effectiveness and efficiency of the actual number of labors can be analyzed and improvements can be made. The calculation results show that the number of proposed labors are 8 peoples while the existing labors are 10 peoples. Thus, the adjustment of number is needed by transferring the labors from rolling work station to other work stations, namely drying work station and sorting/grading work station. In addition, the company can also increase the production capacity by increasing raw material inventories and being followed by the increasing of product marketing and market segmentation.*

Key words: Number of Labors, Time Study, Tea