

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
HALAMAN MOTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR BAGAN	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I.....	2
A. Latar Belakang	2
B. Rumusan Masalah.....	12
C. Tujuan Penelitian	13
D. Manfaat Penelitian	13
1. Manfaat Teoritis.....	13
2. Manfaat Praktis	13
BAB II.....	14
A. Kesejahteraan Subjektif	14
1. Pengertian Kesejahteraan Subjektif	14
2. Aspek-Aspek Kesejahteraan Subjektif.....	16
3. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kesejahteraan Subjektif.....	18
B. <i>Work-Family Conflict</i>	26
1. Pengertian <i>Work-Family Conflict</i>	26
2. Aspek-Aspek <i>Work-Family Conflict</i>	28
C. Strategi Coping	33
1. Pengertian Strategi Coping	33
2. Aspek-Aspek Strategi Coping.....	35
D. Hubungan <i>Work-Family Conflict</i> dan	41
E. Hipotesis Penelitian	42
BAB III	44
A. Identifikasi Variabel Penelitian.....	44

B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	45
C.	Populasi dan Sampel	47
D.	Metode Pengumpulan Data.....	49
E.	Instrumen Penelitian	50
F.	Validitas dan Reliabilitas	55
G.	Metode Pengolahan Data dan Interpretasi	56
BAB IV		58
A.	Deskripsi Subjek Penelitian	58
B.	Deskripsi Kualitas Alat Ukur.....	60
C.	Deskripsi Data Penelitian.....	65
D.	Uji Asumsi	68
E.	Uji Hipotesis	71
F.	Analisis Tambahan.....	75
G.	Kesimpulan Analisis	78
H.	Pembahasan.....	79
BAB V		93
A.	Kesimpulan	93
B.	Saran	94
1.	Bagi Subjek Penelitian	94
2.	Bagi Organisasi/Perusahaan yang Memiliki Karyawan Wanita	94
3.	Bagi Penelitian Selanjutnya	94
DAFTAR PUSTAKA		96
DAFTAR LAMAN.....		102