

DAFTAR ISI:

HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN SAMPUL BAHASA INGGRIS	ii
HALAMAN JUDUL	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
LEMBAR PENGESAHAN	v
MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI:	viii
DAFTAR BAGAN:	x
DAFTAR TABEL:	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I	
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1.4 Kajian Pustaka	6
1.5 Kerangka Konseptual	10
1.5.1 Konsep Budaya Kerja	10
1.5.2 Peran Partisipatif Masyarakat	14
1.5.3 Pendekatan Antropologis dalam Memahami Budaya Kerja	16
1.6 Metode Penelitian	22
1.6.1 Sebuah Perjalanan Penelitian	22
1.6.2 Jenis Data Penelitian	28

1.6.3	Teknik Pengumpulan Data	33
1.6.4	Teknik Analisis Data	36
BAB II		
PROFIL DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN GRESIK		39
2.1	Struktur Organisasi Perangkat Daerah	39
2.2	Deskripsi Program Kerja Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik	43
2.3	Landasan Hukum Terbentuknya BUMDes oleh Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik	49
2.4	Perkembangan BUMDes dalam Wilayah Kabupaten Gresik	50
BAB III		
NILAI BUDAYA KERJA YANG HIDUP DALAM PELAKSANAAN PEMBINAAN BUMDES DI KABUPATEN GRESIK		54
3.1	Tekad dalam Berinovasi	55
3.1.1	Identifikasi Potensi Unggulan	56
3.1.2	Menyesuaikan Permintaan Pasar	58
3.2	Upaya Perwujudan Prinsip Integritas	60
BAB IV		
IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA TERHADAP PROGRAM PEMBINAAN BUMDES DI KABUPATEN GRESIK		64
4.1	Perencanaan Bisnis Plan dan Pembinaan Tata Kelola BUMDes	65
4.2	Agenda Monitoring Evaluasi dikemas dalam “Lomba BUMDes”	75
4.3	Hambatan dalam Pelaksanaan Peran Pendampingan	78
BAB V		
PENUTUP		79
5.1	Refleksi	79
DAFTAR PUSTAKA :		80
LAMPIRAN : HASIL DOKUMENTASI SELAMA PENELITIAN		83

DAFTAR BAGAN:

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran	20
Bagan 1.2 Struktur Organisasi Perangkat Daerah di Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik.	40

DAFTAR TABEL:

Tabel 1.1 : Identitas Informan Penelitian	31
Tabel 1.2 : Keterangan Pengambilan Data Sekunder	32