



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN Studi PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko Rifa Ariyanda, Tiur Nastiti, SE., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN
Studi PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko**

***THE EFFECT OF TRANSACTIONAL AND TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP STYLES ON THE EMPLOYEES' WORK SATISFACTION
IN PT. TAMAN WISATA CANDI BOROBUDUR, PRAMBANAN, AND RATU BOKO***

Oleh : Rifa Ariyanda
Program Studi : Magister Manajemen
Instansi asal : Universitas Gadjah Mada
Pembimbing : Tur Nastiti, SE., M.Si.
Tanggal Wisuda : 24 Juli 2008

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional pada kepuasan kerja karyawan di PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko.

Penelitian dilakukan di PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko yang berlokasi di jalan raya Yogyakarta – Solo Km.16, Yogyakarta. Sampel penelitian adalah sebagian karyawan PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan dan Ratu Boko yang diambil dengan metode *purposive sampling* yaitu dengan kriteria karyawan dengan pendidikan terakhir minimal SMU dan lama bekerja minimal 1 tahun. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 100 responden. Analisis data penelitian menggunakan analisis regresi hirarki.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan pada kepuasan kerja karyawan. Besarnya variansi kepuasan kerja yang dapat dijelaskan oleh gaya kepemimpinan transaksional adalah sebesar 5,2%. Gaya kepemimpinan transaksional dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan pada kepuasan kerja karyawan. Terjadi peningkatan variansi dengan penambahan dimensi gaya kepemimpinan transformasional pada gaya kepemimpinan transaksional yaitu sebesar 35,9%. Perubahan R^2 sebesar 0,307 menunjukkan kepemimpinan transformasional dapat menjelaskan variansi kepuasan kerja sebesar 30,7% melebihi yang dapat dijelaskan oleh kepemimpinan transaksional yang hanya sebesar 5,2%.

Kata-kata kunci : *Kepemimpinan, Transaksional, Transformasional, Kepuasan Kerja*



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN Studi PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko Rifa Ariyanda, Tiur Nastiti, SE., M.Si.
Universitas Gadjah Mada, 2008 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

THE EFFECT OF TRANSACTIONAL AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLES ON THE EMPLOYEES' WORK SATISFACTION IN PT. TAMAN WISATA CANDI BOROBUDUR, PRAMBANAN, AND RATU BOKO

**(PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL PADA KEPUASAN KERJA KARYAWAN)
Studi PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, dan Ratu Boko**

Oleh : Rifa Ariyanda
Program Studi : Magister Manajemen
Instansi Asal : Universitas Gadjah Mada
Pembimbing : Tur Nastiti, SE., M.Si.
Tanggal Wisuda : 24 Juli 2008

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the effect of transactional and transformational leadership styles on the employees' work satisfaction in PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, and Ratu Boko.

This research was conducted in PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, and Ratu Boko, located in Jalan Raya Yogyakarta – Solo KM 16, Yogyakarta. The reserach samples were the employees of PT. Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan, and Ratu Boko whose educational background was at least senior high school and who had been working there for at least one year. The samples were taken using purposive sampling method, with 100 respondents were used as samples. The research data were analyzed with hierarchical regression analysis.

The result of the research indicates that transactional leadership style has significant effect on the employees' work satisfaction. The variance of work satisfaction which can be explained by transactional leadership style is 5,2%. Transactional and transformational leadership styles have significant effect on the employees' work satisfaction. The variance increased as the dimension of transformational leadership style on the transactional leadership style increased, which was 35.9%. The change of 0.307 in R2 indicates that transformational leadership could explain the variance of 30.7%, exceeding what can be explained by transactional leadership, which was only 5.2%.

Key Words : *Leadership - Transactional - Transformational - Work Satisfaction*