



INTISARI

Kepemimpinan dalam suatu perusahaan merupakan hal penting karena peran kepemimpinan sangat strategis dalam pencapaian misi, visi dan tujuan perusahaan. Perusahaan akan dapat mencapai tujuannya tidak hanya bergantung pada ketersediaan jumlah modal yang dimiliki, teknologi, serta fasilitas yang mendukung, namun juga bergantung pada kemampuan pemimpin dalam mengelola sumber daya yang ada. Gaya kepemimpinan adalah norma perilaku yang digunakan pada saat pemimpin tersebut mencoba mempengaruhi perilaku bawahan. Oleh sebab itu gaya kepemimpinan mempunyai peran penting untuk mendukung keberhasilan seorang pemimpin dalam mempengaruhi perilaku bawahannya.

Dalam suatu perusahaan, *achievement motivation* karyawan sangat dibutuhkan karena motivasi ini akan mengarahkan perilaku dan pada akhirnya akan mempengaruhi hasil kerja dan kinerja karyawan. Karyawan sebagai pelaku utama dalam perusahaan diharapkan mampu memiliki *achievement motivation* sehingga akan dapat membantu pencapaian tujuan perusahaan. Pemimpin hendaknya menyadari pentingnya gaya kepemimpinan dalam suatu organisasi sehingga mampu meningkatkan motivasi karyawan.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan atasan pada *achievement motivation* bawahan. Disain penelitian adalah survey melalui metode *purposive random sampling*. Penelitian ini menggunakan dua alat ukur untuk mengukur variabel-variabel tersebut. Kuisisioner *Leader Adaptability and Style Inventory (LASI)* digunakan untuk mengukur variabel gaya kepemimpinan dan Kuisisioner *Achievement Motivation* digunakan untuk mengukur variabel *achievement motivation*. Analisis regresi berganda dan t-test digunakan untuk menganalisis data. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan atasan (*Telling, Selling, Participating* dan *Delegating*) secara simultan berpengaruh pada *achievement motivation* bawahan. Secara detil gaya kepemimpinan *Telling* dan *Selling* tidak berpengaruh pada *achievement motivation* bawahan, namun *Participating* dan *Delegating* berpengaruh terhadap *achievement motivation* bawahan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, *Achievement Motivation*



ABSTRACT

Leadership in a company is important thing because leadership role is strategic in achieving company's mission, vision and goal. Company will achieve the goal is not only depend on the availability of equity, technology and supporting facility but also depend on leader's capability in managing human resources. Leadership Style is behavior norm that use when leader try to influence subordinate's behavior. Therefor leadership style has important role to support successful leader in influencing subordinate's behavior.

In an organization, employee's achievement motivation is really needed because this motivation will direct behavior and finnaly will influence in employee's work result and performance. Employee, as a main subject in organization, is expected to have *achievement motivation* so that it will help in achieving organization's goal. Leader should aware the important of leadership style in an organization so can increase employee's motivation.

The purpose of this research is to analyze the effect of superior's leadership styles to subordinate's achievement motivation. Research design is survey through purposive random sampling method. This research use two instrument to measure the variables. Adaptability and Style Inventory (LASI) Questionairre is used to measure Leadership Style variable and Achievement Motivation Questionairre is used to measure Achievement Motivation variable. Multiple regression analysis and t-test is used to analyze the data. Results from this research indicate that all superior's leadership styles (Telling, Selling, Participating and Delegating) simultanly have effect to subordinate's achievement motivation. In detail, Leadership Style Telling and Selling have no effect to subordinate's achievement motivation, but Participating and Delegating have effect to subordinate's achievement motivation.

Keywords : Leadership Style, Achievement Motivation