

Abstract

Human resources have important role in running company's activities. The company should give more attention to their employee in case of job satisfaction. Management of Klaten Islamic Hospital should identify job satisfaction factors which influence absenteeism rate in order to achieve company's long term goal effectively and efficiently.

This purpose of this research is to find empirical evidence whether job satisfaction factors which are measured by salary, type of job, promotion, group work, working condition and monitoring significantly affect absenteeism rate.

Collecting data in this research used survey method, where the writer distributed the questionnaire to Hospital's employee. Collected samples were 50 respondents. To analyze data, the writer used multiple regression method and data entering method used SPSS version 12.0 for windows. The result of this research shows that salary and working condition significantly affect absenteeism rate, while type of work, promotion, group work and monitoring do not significantly affect absenteeism.

Keywords : Job Satisfaction, Absenteeism

Intisari

Peranan sumber daya manusia yang sangat penting dalam menjalankan aktivitas perusahaan, mengharuskan perusahaan lebih memperhatikan karyawan mereka dalam hal kepuasan kerja. Manajemen Rumah Sakit Islam Klaten sebaiknya mengidentifikasi faktor-faktor kepuasan kerja yang dapat mempengaruhi tingkat absensi karyawan agar perusahaan tetap efektif dan efisien dalam pencapaian tujuan jangka panjang.

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris apakah faktor-faktor kepuasan kerja yang diukur menggunakan faktor gaji, jenis pekerjaan, promosi, kelompok kerja, kondisi kerja dan pengawasan mempunyai pengaruh terhadap tingkat absensi karyawan.

Pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode survey, dimana peneliti menyebarkan kuesioner kepada karyawan rumah sakit Islam Klaten. Sampel yang diperoleh yaitu 50 responden. Analisis data menggunakan metode regresi berganda dan diolah dengan menggunakan SPSS 12 for windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa faktor gaji dan kondisi kerja berpengaruh terhadap tingkat absensi karyawan sedangkan faktor jenis pekerjaan, promosi, kelompok kerja dan pengawasan tidak ditemukan bukti adanya pengaruh terhadap tingkat absensi karyawan.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Absensi