

Intisari

Analisis terhadap produktifitas kerja menjadi hal sangat penting saat ini karena pada hakikatnya mencangkup sikap pegawai yang seharusnya memiliki pandangan bahwa hari ini harus lebih baik dari kemarin. Penilaian produktifitas kerja dalam birokrasi berfungsi sebagai sebuah bahan untuk melihat bagaimana suatu organisasi mencapai tujuan-tujuan organisasi dengan memanfaatkan waktu dan sumber daya secara maksimal dan menghasilkan hasil akhir yang maksimal pula, sehingga dapat mencapai tingkat produktifitas yang tinggi. Di sisi lain pengukuran keberhasilan maupun kegagalan instansi pemerintah dalam menjalankan program dan kegiatan sulit dilakukan secara obyektif karena tingkat keberhasilan terukur dari pelaksanaan program-program suatu instansi pemerintah.

Penelitian ini dilakukan di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ende. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memberikan gambaran mengenai produktifitas kerja di Dinas Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ende serta faktor-faktor yang mempengaruhinya.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif Pengumpulan data yang dilakukan melalui observasi, wawancara dan data sekunder. Sedangkan yang menjadi lokasi penelitian adalah Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ende.

Dari hasil Penelitian diperoleh hasil bahwa produktifitas kerja didinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ende masih berjalan masih rendah hal ini terlihat dari program yang belum dapat dicapai oleh dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ende dan faktor lain yang turut mempengaruhi yaitu kurangnya motivasi, disiplin serta kemampuan yang dimiliki oleh pegawai di Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Ende.

Untuk mengoptimalkan produktifitas kerja pegawai di dinas PPO Kabupaten Ende perlu dilakukan pelatihan untuk menambah wawasan dan kemampuan kerja pegawai, merekrut pegawai yang memiliki pegetahuan adminitrasi dalam organisasi, memperbanyak tenaga-tenaga professional di masing-masing bagian dan mengubah cara pandang pegawai melalui seminar tentang pelayanan dalam admintarsi publik. Selain itu memberikan penghargaan dan apresiasi kepada pegawai sehingga memotivasi pegawai untuk lebih memiliki semangat dan inisiatif dalam bekeja dan membuat aturan tegas mengenai ketepatan waktu dan kehadiran serta memberikan punishment jika terjadi pelanggaran.

Kata kunci : produktifitas, pegawai daerah, tenaga kerja, efektifitas kerja

ABSTRACT

Analysis of labor productivity become very important today because essentially covers the attitudes of staff should have a view that today should be better than yesterday. Assessment of labor productivity in the bureaucracy serves as an ingredient to sees how an organization achieve organizational goals by utilizing the time and resource to the maximum and maximum yield outcomes as well, so as to achieve agency in carrying out programs and activity objectively difficult to do because of the level of measurable success of the implementation of programs of a government agency.

Research was took place in the Department Education of Youth and Sport of Ende District. Purpose of the study of this study is to provide an overview of the state of the Department Education of Youth and Sport of Ende District and the factors that influence it.

The study used qualitative research methods with descriptive approach data collected through observation, interviews and secondary data. While the location of research in the organization of the Department of Education of Youth and Sport of Ende District.

Result of this research shows that the productivity of employees working in the Department of Education of Youth and Sport of Ende District still runs not stable it can bee seen from the program that has not been achieved and programs have increased by the Department of Education of Youth and Sport of Ende District and factors that influenced, namely the lack of motivation, work discipline and capabilities of the employees of organization of the Department of Education of Youth and Sport of Ende District.

To optimized the productivity of employees working in the Organization of The Department of Education of Youth and Sport of Ende District necessary training to increase to increase employee knowledge and skills, recruit employees who have knowledge of the administration of the organization, increasing trained professionals in each section and change the way employees through seminars on service in public administration.