UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pelaksanaan Hubungan Kerja di Sektor Event Organizer: PT. Eksis Cipta Komunika
Anindita Sekar Kinanti Wibowo, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M.
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i
HALAMAN PERSETUJUAN ii
HALAMAN PENGESAHAN iii
HALAMAN PERNYATAAN iv
KATA PENGANTAR v
ABSTRAK viii
ABSTRACT ix
DAFTAR ISI x
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. RumusanMasalah 5
C. Tujuan Penelitian 5
D. Keaslian Penelitian 6
E. Manfaat Penelitian 9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA
A. Tinjauan Umum tentang Hubungan Kerja 11
1. Pengertian Hubungan Kerja 11
2. Pengertian Perjanjian Kerja 11
3. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja 12
4. Syarat sahnya Perjanjian Kerja 13
5. Bentuk dan Jangka Waktu Perjanjian Kerja 16
B. Tinjauan Umum tentang Waktu Kerja 17
1. Pengertian Jam Kerja 17
2. Waktu Kerja Lembur 18
C. Tinjauan Umum tentang Pengupahan 19
1. Pengertian Upah 19
2. Jenis-Jenis Upah 23
3. Sistem Upah 27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN
A. Sifat 30

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
Pelaksanaan Hubungan Kerja di Sektor Event Organizer: PT. Eksis Cipta Komunika
Anindita Sekar Kinanti Wibowo, Nabiyla Risfa Izzati, S.H., LL.M.
Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

B. Jenis Penelitian 30
C. Analisis Data 37
D. Jalannya Penelitian 38
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Pelaksanaan Perjanjian Kerja dan Penerapan Waktu Kerja di PT. Eksis Cipta Komunika.....41
B. Perbedaan Penerapan Waktu Kerja di PT. Eksis Cipta Komunika dan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan..61
BAB V PENUTUP
A. Kesimpulan 80
B. Saran 82
DAFTAR PUSTAKA 85
LAMPIRAN