

DAFTAR ISI

Lembar Judul	i
Lembar Pengesahan.....	ii
Lembar Pernyataan	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran	xii
Abstrak.....	xiii
Abstract	xiv
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Lingkup Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan.....	12

BAB II Landasan Teori	14
2.1 Intensi Keluar	14
2.1.1 Pengertian Intensi Keluar	14
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Intensi Keluar	15
2.1.3 Dampak Intensi Keluar terhadap Organisasi	18
2.2 <i>Organizational Embeddedness</i>	19
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	22
2.3.1 Pengaruh <i>Organizational Embeddedness</i> terhadap Intensi Keluar	22
2.3.2 Pengaruh <i>Organizational Embeddedness</i> terhadap Intensi Keluar Karyawan Gen X dan Gen Y di Industri Perbankan	23
2.4 Model Penelitian.....	26
BAB III Metodologi Penelitian	27
3.1 Desain Penelitian	27
3.1.1 Jenis dan Sumber Data	27
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	30
3.3.1 <i>Organizational Embeddedness</i>	30
3.3.2 Intensi Keluar	32
3.3.3 Generasi X dan Generasi Y.....	32
3.3.4 Pengukuran Variabel.....	33
3.4 Pengujian Instrumen Penelitian	34

3.4.1 Uji Validitas	34
3.4.2 Uji Reliabilitas	35
3.5 Metode Analisis Data	35
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	35
3.5.2 Uji Korelasi Antar Variabel	35
3.5.3 Analisis Regresi Linier Sederhana	36
3.5.4 Uji Komparatif	37
3.6 Subyek Penelitian	37
3.6.1 Industri Perbankan di Indonesia.....	37
3.6.2 Perkembangan Industri Perbankan di Indonesia.....	40
3.6.3 Perkembangan Aset.....	42
3.6.4 Sumber Daya Manusia pada Industri Perbankan	45
BAB IV Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	51
4.1 Pengumpulan Data.....	51
4.2 Karakteristik Responden	52
4.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	54
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.4 Hasil Analisis Data	56
4.4.1 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	56
4.4.2 Hasil Uji Korelasi Antar Variabel.....	57
4.5 Hasil Pengujian Hipotesis.....	58

4.5.1	Hipotesis 1: Pengaruh <i>Organizational Embeddedness</i> terhadap Intensi Keluar	58
4.5.2	Hipotesis 2: Perbedaan Pengaruh Organizational <i>Embeddedness</i> pada Intensi Keluar Karyawan Generasi X dan Generasi Y di Industri Perbankan	59
4.6	Pembahasan Hasil.....	61
4.6.1	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 1	61
4.6.2	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis 2	64
BAB V Kesimpulan dan Saran		70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Keterbatasan Penelitian	70
5.3	Saran	71
5.3.1	Bagi Organisasi	71
5.3.2	Bagi Penelitian Selanjutnya	73
Daftar Pustaka.....		74
Daftar Lampiran		81

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Bank Umum: Jumlah Bank, Kantor dan Aset 2013-2017	2
Tabel 2. 1 Dampak Positif dan Dampak Negatif	18
Tabel 3. 1 Peringkat Bank Umum di Indonesia Berdasarkan Total Aset	44
Tabel 3. 2 Peringkat Bank Umum di Indonesia Berdasarkan Karyawan.....	45
Tabel 4. 1 Hasil Perolehan Kuesioner	51
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Generasi X dan Generasi Y	52
Tabel 4. 3 Hasil Uji Validitas Kuesioner	54
Tabel 4. 4 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	55
Tabel 4. 5 Statistik Responden Generasi X dan Generasi Y	56
Tabel 4. 6 Hasil Uji Korelasi Pearson	57
Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Linier Sederhana	58
Tabel 4. 8 Hasil Uji Beda Koefisien Regresi antara Gen X dan Gen Y	60

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Rangka Konseptual Penelitian	26
--	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Muka.....	87
Lampiran 3 Rekapitulasi Data Kuesioner	88
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	104
Lampiran 5 Analisis Deskriptif dan Uji Korelasi Antar Variabel.....	106
Lampiran 6 Hasil Uji Hipotesis	108