

***HUBUNGAN KETERLIBATAN KERJA DENGAN INTENSI TURNOVER PADA
TENAGA KESEHATAN GENERASI MILENIAL DI RUMAH SAKIT “CLEO”***

Bunga Nur Aini Putri Rochmatara & Taufik Achmad Dwi Putro

Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

INTISARI

Penelitian ini dilakukan untuk menguji hubungan keterlibatan kerja dengan intensi *turnover* pada tenaga kesehatan generasi milenial di rumah sakit “cleo”. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara keterlibatan kerja dengan intensi *turnover* pada tenaga kesehatan generasi milenial di rumah sakit “cleo”. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala intensi *turnover* yang dikembangkan oleh Mobley, Horner, & Hollingsworth (1978) dan skala keterlibatan kerja yang dikembangkan oleh Kanungo (1982). Analisis korelasi *product moment Pearson* pada data yang diperoleh dari 118 tenaga kesehatan di Rumah Sakit “Cleo” menunjukkan bahwa terdapat hubungan negatif antara keterlibatan kerja dengan intensi *turnover*, menghasilkan koefisien korelasi $r = -0,414$ dengan taraf signifikansi $p < 0,05$.

Kata Kunci : keterlibatan kerja, intensi *turnover*, tenaga kesehatan, milenial

***THE RELATIONSHIP JOB INVOLVEMENT WITH INTENTION TURNOVER
OF MILLENNIAL HEALTH WORKFORCE IN RUMAH SAKIT “CLEO”***

Bunga Nur Aini Putri Rochmatara & Taufik Achmad Dwi Putro

Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada

ABSTRACT

This research was conducted to examine the relationship of job involvement with turnover intentions on millennial generation health workers in the "cleo" hospital. The hypothesis in this study is that there is a negative relationship between job involvement and turnover intentions on millennial generation health workers in the "cleo" hospital. The measurement tool used in this study is the turnover intention scale developed by Mobley, Horner, & Hollingsworth (1978) and the job involvement scale developed by Kanungo (1982). Analysis of Pearson product moment correlation on data obtained from 118 health workers at "Cleo" Hospital shows that there is a negative relationship between job involvement and turnover intentions, resulting in a correlation coefficient $r = -0,414$ with a significance level $p < 0,05$.

Keyword : *Job involvement, turnover intention, health workforce, millennial*