

**PERAN KOMITMEN KARIR TERHADAP *JOB CRAFTING* PADA  
KARYAWAN GENERASI Y**

*Debrina Saras Enggar Putri & Sumaryono, Dr., M.Si., Psikologi*

*Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada*

**INTISARI**

Penelitian memiliki tujuan untuk menguji peran komitmen karir terhadap *job crafting* pada karyawan generasi Y. Hipotesis yang digunakan dalam penelitian ini adalah komitmen karir memiliki peran terhadap kemampuan *job crafting* karyawan generasi Y. Penelitian ini menggunakan skala komitmen karir yang didasarkan pada teori Carson dan Bedeian (1994) dan skala *job crafting* yang dikembangkan oleh Tims, Bakker, dan Derks (2012). Penelitian ini dilakukan dengan metode *convenience sampling*. Analisis yang digunakan data penelitian ini adalah analisis regresi linear sederhana, yang dilakukan pada data empiris dari 285 karyawan generasi Y. Hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen karir memiliki peran positif terhadap *job crafting* pada karyawan generasi Y ( $R = 0,590$ ,  $\beta = 0,535$ ,  $F = 151,941$ ,  $p = 0,000$ ). Sumbangan peran komitmen karir terhadap *job crafting* pada generasi Y adalah sebesar 34,9% ( $R^2 = 0,349$ ).

**Kata kunci:** komitmen karir, *job crafting*, karyawan generasi Y

***THE ROLE OF CAREER COMMITMENT TOWARDS JOB CRAFTING ON  
MILLENNIAL EMPLOYEES***

*Debrina Saras Enggar Putri & Sumaryono, Dr., M.Si., Psikologi*

*Faculty of Psychology Universitas Gadjah Mada*

***ABSTRACT***

*This research aims to examine the role of career commitment towards job crafting abilities on millennial employees. The hypotheses used in this study is that commitment career has a role towards job crafting abilities in millennial employees. This study uses the commitment career scale based on the theories of Carson and Bedeian (1994) and the job crafting scale developed by Tims, Bakker, and Derks (2012). This study was conducted by convenience sampling method. The analysis used in this study is simple linear regression analysis, which is carried out on empirical data from 285 millennial employees. The results show that commitment career has a positive role towards job crafting in millennial employees ( $R = 0,590$ ,  $\beta = 0,535$ ,  $F = 151,941$ ,  $p = 0,000$ ). The contribution of commitment career to job crafting abilities in millennial employees are 34,9% ( $R^2 = 0,349$ ).*

***Keyword:*** *career commitment, job crafting, millennials*