



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	iv
KATA PENGANTAR	v
INTISARI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Keaslian Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Tinjauan tentang Perjanjian Kerja	14
1. Pengertian Perjanjian Kerja	14
2. Syarat Sah Perjanjian Kerja	16
3. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	18
4. Berakhirnya Perjanjian Kerja	20



B. Tinjauan tentang Hubungan Kerja	21
C. Tinjauan tentang Upah	24
1. Pengertian Upah	24
2. Bentuk dan Komponen Upah	25
3. Kebijakan Pengupahan	30
D. Tinjauan tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Kerja	40
1. Pengertian Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	40
2. Jenis-Jenis Perselisihan Hubungan Industrial	41
3. Mekanisme Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial	42
E. Tinjauan tentang Perlindungan Hukum	47
1. Pengertian Perlindungan Hukum	47
2. Perlindungan Hukum Pekerja	48
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Sifat Penelitian	52
B. Jenis Penelitian	52
1. Penelitian Kepustakaan	52
2. Penelitian Lapangan	56
C. Jalannya Penelitian	60
D. Analisis Data	61
E. Hambatan Penelitian dan Cara Mengatasinya	62
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Perlindungan Upah bagi Pekerja dengan Perjanjian Kerja Lisan di UD. Catering Nova	64



1. Gambaran Umum	64
2. Praktik Hubungan Kerja di UD. Catering Nova	69
3. Perlindungan Upah terhadap Pekerja di UD. Catering Nova	79
4. Peran Pemerintah dalam Perlindungan Upah	96
B. Mekanisme Hukum untuk Mendapatkan Pemenuhan Hak Pengupahan bagi Pekerja dengan Perjanjian Kerja Lisan	104
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	125
B. Saran	125
DAFTAR PUSTAKA	127