

## INTISARI

### **PERLINDUNGAN UPAH BAGI PEKERJA DENGAN PERJANJIAN KERJA LISAN DI UD. CATERING NOVA**

Oleh :

Muhammad Galih Nusantara<sup>1</sup>, Nabiyla Risfa Izzati<sup>2</sup>

Penelitian hukum ini meneliti dan mengkaji tentang perlindungan upah bagi pekerja dengan perjanjian kerja lisan di UD. Catering Nova. Penelitian ini lebih berkonsentrasi pada perlindungan hukum pekerja dalam bidang pengupahan dan mekanisme hukum bagi pekerja UD. Catering Nova untuk memperoleh pemenuhan hak dalam bidang pengupahan.

Penelitian ini bersifat deskriptif dengan jenis normatif-empiris. Penelitian normatif dilakukan melalui penelitian kepustakaan atas berbagai bahan hukum primer dan sekunder. Penelitian empiris dilakukan untuk mendapatkan data primer melalui penelitian lapangan dengan wawancara kepada subjek penelitian berupa responden dan narasumber. Data yang diperoleh dari hasil penelitian kepustakaan dan lapangan dianalisis secara kualitatif. Hasil analisis data disajikan secara deskriptif analitis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa perjanjian kerja lisan menyebabkan ketidakjelasan mengenai hak dan kewajiban para pihak dalam hubungan kerja menyebabkan pengusaha tidak memenuhi kewajibannya dalam bidang pengupahan. Bagi pekerja yang ingin agar hak dalam bidang pengupahannya terpenuhi dapat menggunakan proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial.

**Kata Kunci : Perlindungan Upah, Pekerja, Perjanjian Kerja Lisan.**

---

<sup>1</sup> Mahasiswa Program Sarjana pada Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>2</sup> Dosen pada Departemen Hukum Perdata, Fakultas Hukum Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

## **ABSTRACT**

### **WAGE PROTECTION FOR WORKERS WITH ORAL EMPLOYMENT CONTRACT AT UD. CATERING NOVA**

By :

Muhammad Galih Nusantara<sup>3</sup>, Nabiyla Risfa Izzati<sup>4</sup>

*This legal research identify and review to wage protection for workers with oral employment contract at UD. Catering Nova. This research concentrates more on the legal protection of workers in the wage sector and legal mechanisms for UD Catering Nova workers to obtain fulfillment of rights in the wage sector.*

*This research is descriptive with normative-empirical type. Normative research is conducted by library research over various primary and secondary legal materials. Empirical research is conducted to obtain primary data through field research by means of interviewing with the research subjects in the form of respondents and resource persons. Data obtained from the results of library and field research were analyzed qualitatively. The results of data analysis are presented in a descriptive analytical manner.*

*The research results indicates that the oral employment contract causes uncertainty regarding the rights and obligations of the parties in the employment relationship causing the employer not to fulfill her obligations in the wage sector. For workers who wish to have their rights in the wage sector fulfilled, they can use the industrial relations dispute resolution process as stipulated in the Industrial Relations Dispute Settlement Law.*

**Keyword : Wage Protection, Workers, Oral Employment Contract.**

---

<sup>3</sup> Bachelor Degree Student at Civil Law Department, Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

<sup>4</sup> Lecturer at Civil Law Department, Faculty of Law Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.