

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.1.1. Perumusan Masalah	5
1.1.2. Keaslian Penelitian.....	6
1.2. Motivasi Riset	8
1.3. Tujuan Riset	8
1.4. Kontribusi Riset	9
BAB 2 TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
2.1. Pelatihan.....	10
2.1.1. Transfer Pelatihan	14
2.1.2. Model Transfer Pelatihan.....	16
2.1.3. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Keinginan untuk Melakukan Transfer Pelatihan.....	17
2.1.4. Transfer Pelatihan yang Efektif	22
2.2. Teori Perilaku Terencana	23
2.3. Niat.....	27
2.3.1. Pengertian Niat.....	27
2.3.2. Niat untuk Melakukan Transfer Pelatihan	28



2.3.3. Faktor-Faktor yang Berpengaruh	30
2.4. Sikap terhadap Perilaku	31
2.4.1. Pengertian Sikap	32
2.4.2. Karakteristik Sikap.....	34
2.4.3. Struktur Sikap	35
2.4.4. Fungsi Sikap.....	37
2.4.5. Keyakinan Perilaku dan Sikap terhadap Perilaku.....	38
2.4.6. Model Nilai-Harapan	39
2.4.7. Pengaruh Sikap terhadap Niat untuk Melakukan Transfer Pelatihan	40
2.5. Norma Subjektif.....	41
2.5.1. Pengertian Norma Subjektif.....	42
2.5.2. Kelompok Sosial.....	43
2.5.3. Keyakinan Normatif dan Norma Subjektif.....	45
2.5.4. Pengaruh Norma Subjektif terhadap Niat untuk Melakukan Transfer Pelatihan.....	47
2.6. Kontrol Perilaku yang Dirasakan.....	48
2.6.1. Pengertian Kontrol Perilaku yang Dirasakan.....	48
2.6.2. Pusat Kendali (<i>Locus of Control</i>)	48
2.6.3. Efikasi Diri (<i>Self-Efficacy</i>).....	49
2.6.4. Keyakinan Kontrol dan Kontrol Perilaku yang Dirasakan	49
2.6.5. Pengaruh Kontrol Perilaku yang Dirasakan terhadap Niat untuk Melakukan Transfer Pelatihan	51
2.7. Kerangka Pemikiran Teoritis	53
BAB 3 RANCANGAN RISET.....	54
3.1. Variabel-Variabel Penelitian.....	54
3.2. Definisi Operasional dan Skala Pengukuran	54
3.2.1. Sikap terhadap Transfer Pelatihan	55
3.2.2. Norma Subjektif.....	56
3.2.3. Kontrol Perilaku yang Dirasakan.....	58
3.2.4. Niat untuk Melakukan Transfer Pelatihan	59
3.3. Populasi dan Sampel Penelitian.....	60

3.3.1. Metode Pengambilan Sampel	61
3.3.2. Ukuran Sampel.....	61
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	62
3.5. Validitas dan Reliabilitas	62
3.6. Model Empiris.....	63
3.7. Lokasi dan Waktu Penelitian	64
3.8. Studi Pendahuluan.....	64
3.9. Pengembangan Alat Ukur Penelitian	69
3.10. Pengambilan Data Pelatihan	74
3.11. Pengolahan dan Analisis Data.....	77
3.11.1. Uji Penyimpangan Asumsi Klasik	77
3.11.2. Regresi Linier Berganda	79
3.11.3. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	79
3.11.4. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	79
3.11.5. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t)	80
BAB 4 ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	81
4.1. Gambaran Umum Responden	81
4.2. Data Demografi Responden.....	83
4.3. Validitas dan Reliabilitas	84
4.4. Deskripsi Data Penelitian	88
4.5. Uji Asumsi Klasik.....	94
4.5.1. Uji Normalitas Data	94
4.5.2. Uji Multikolinearitas.....	94
4.5.3. Uji Heteroskedastisitas.....	95
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda	96
4.6.1. Koefisien Determinasi (<i>R Square</i>).....	97
4.6.2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	97
4.6.3. Pengujian Hipotesis (Uji Statistik t)	98
4.7. Pembahasan.....	100
4.7.1. Pengaruh Sikap terhadap Niat untuk Melakukan Transfer Pelatihan	102



4.7.2. Pengaruh Norma Subjektif terhadap Niat untuk melakukan Transfer Pelatihan.....	103
4.7.3. Pengaruh Kontrol Perilaku yang Dirasakan terhadap Niat untuk melakukan Transfer Pelatihan	103
4.7.4. Pengukuran Niat Responden.....	104
4.7.5. Peningkatan Niat Responden	106
4.8. Hasil Model Penelitian.....	107
BAB 5 PENUTUP	108
5.1. Kesimpulan	108
5.2. Implikasi Hasil Penelitian pada BPK-RI	110
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	118
5.4. Saran-Saran Penelitian	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN 1.....	127
LAMPIRAN 2.....	136
LAMPIRAN 3.....	147
LAMPIRAN 4.....	206