

## INTISARI

Pengelolaan sumber daya manusia dalam menghadapi persaingan pada era globalisasi di dunia usaha saat ini menjadi suatu kebutuhan agar dapat mencapai sukses dalam persaingan yang kompetitif, karena itu sumber daya manusia adalah aset yang harus dikelola sesuai kebutuhan bisnis. Banyak kegiatan yang bisa dilakukan oleh manajemen SDM dalam sebuah perusahaan. Salah satunya pengembangan, peningkatan pengetahuan, keterampilan, keahlian, dan penyediaan kesempatan dalam memenuhi kebutuhan aktualisasi diri. Kegiatan-kegiatan tersebut tertuang dalam program perencanaan dan pengembangan SDM, perencanaan dan pengembangan karir, *training*, pengukuran dan penilaian *performance*. Salah satu program pelatihan yang dibutuhkan oleh para pemimpin adalah *coaching and counseling*.

Penelitian ini mencoba untuk memprediksi intensi Pimpinan Antam dilevel Manajer dan Superintendent dalam melaksanakan *coaching* di perusahaan melalui faktor-faktor yang berpengaruh terhadapnya yaitu sikap, norma subjektif dan kontrol perilaku yang dirasakan.

Penelitian ini menggunakan metode survey dengan populasi karyawan Antam yang telah mengikuti *Training Workshop Coaching for performance* sebanyak 80 orang. Sampel dalam penelitian ini diambil sebanyak 59 orang dengan teknik *purposive sampling*. Instrumen penelitian yang digunakan adalah kuesioner dengan model skala likert. Uji reliabilitas dilakukan dengan teknik alpha cronbach, yang menghasilkan nilai 0,96 untuk sikap, 0,89 untuk norma subjektif, 0,79 untuk kontrol perilaku yang dirasakan dan 0,72 untuk intensi Pimpinan Antam dalam melaksanakan *coaching*. Data yang terkumpul dianalisis dengan statistik deskriptif dan pengujian hipotesa dilakukan dengan analisis regresi linear berganda.

Penelitian ini menemukan bahwa sikap, norma subjektif, dan kontrol perilaku yang dirasakan secara bersama-sama memiliki pengaruh positif terhadap intensi Pimpinan Antam dalam melaksanakan *coaching* dengan nilai  $R^2 = 0,54$ . Penelitian ini juga menemukan bahwa hanya kontrol perilaku yang dirasakan mempunyai pengaruh dominan terhadap intensi Pimpinan Antam dalam melaksanakan *coaching*.

Kata Kunci: *Theory of Planned Behavior*, Sikap, Norma subjektif, Kontrol Perilaku yang dirasakan, Intensi Pimpinan Antam dalam melaksanakan *coaching*.



## ABSTRACT

Human resource management in the face of competition in the era of globalization in the business world today become a necessity in order to achieve success in a competitive competition, because it is the human resource asset that must be managed according to business needs. Many activities can be conducted by human resource management within a company. One was the development, improvement of knowledge, skills, expertise, and providing opportunities to meet the needs of self-actualization. These activities are outlined in the program planning and human resource development, career planning and development, training, performance measurement and assessment. One of the training programs needed by the leaders of the coaching and counseling.

This research will attempt to predict the intentions of leaders of Antam "Superintendent and Manager" in implementing coaching in the company through the factors that influence the attitude toward, subjective norms and perceived behavioral control.

This study uses survey methods with a population of employees who have been following Antam Training Workshops Coaching for Performance as much as 80 people. Samples taken in this study as many as 59 people with a purposive sampling technique. Research instrument used was a questionnaire with a Likert scale model. Reliability tests performed with Alpha Cronbach technique, which produces the value 0.96 for attitudes, 0.89 for subjective norm, 0.79 for perceived behavioral control and 0.72 for Antam's Leaders intention in implementing the Leadership coaching. Data collected were analyzed with descriptive statistics and hypothesis testing performed by multiple linear regression analysis.

The study found that attitudes, subjective norms, and perceived behavioral control jointly have a positive impact on the intention of implementing Antam Leadership coaching with the value of  $R^2 = 0.54$ . The study also found that only perceived behavioral control has a dominant influence on the intentions of Antam's leader in implementing coaching.

**Keywords:** Theory of Planned Behavior, attitude, subjective norm, perceived behavior control, intention.