



PERAN ANCHOR VIRTUES TERHADAP RESISTANCE TO CHANGE PADA PEMUDA TERDAMPAK PEMBANGUNAN BANDARA KULONPROGO

LINTANG ZIA NARESWARI, Bagus Riyono, Dr., M.A., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2015). *Dasar-Dasar Psikometrika* (Edisi II ed.). Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2010). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. W. (2012). *Educational Research* (Fourth Edition ed.). Pearson.
- Dhika. (2014, April 4). *Bandar Udara Internasional Adisutjipto Yogyakarta*. Retrieved Januari 28, 2019, from Perkembangan Proyek Bandara Kulon Progo, Pendataan Warga Terdampak Bandara Telah Selesai: <https://adisutjipto-airport.co.id>
- Febiana, S. K., Nurrachmah, D., & Yuniarramah, E. (2013). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Resistensi Psikologis Terhadap Perubahan Mata Pencarian di Kalangan Pendulang Intan Tradisional di Cempaka, Banjarbar, Kalimantan Selatan. *Sosio Konsepsia* , 3 (1).
- Fringka, Y. (2016). Resistensi Berbasis Adat: Perlawanan Masyarakat Nagari III Koto, Tanah Datar, Sumatera Barat, Terhadap Rencana Tambang Bukit Batubasi. *MASYARAKAT: Jurnal Sosiologi* , 21 (2).
- Greenberg, J. (1995). *Managing Behavior In Organizations*. United States of America: Prentice-Hall.
- Ing. (2017, Desember 7). *TribunJogja.com*. (G. Lufityanti, Editor, & PT Tribun Digital Online) Retrieved Januari 28, 2019, from Bupati Kulonprogo : Pelajari Tahapan Pembangunan Bandara dan Lihat Suara Rakyat dari 2 Sisi: <http://jogja.tribunnews.com/>
- Jones, G. R. (2004). *Organizational, Theory, Design, and Change* (Fourth Edition ed.). India: Pearson Education.
- Jost, J. T. (2015). Resistance to Change: A Social Psychological Perspective. *Social Research* .
- kulonprogokab. (2015, Januari 7). *Terkait Bandara, Bupati Perhatikan SDM Pemuda Kulon Progo*. Retrieved Februari 13, 2019, from kulonprogokab.go.id: <http://www.kulonprogokab.go.id>
- Northcraft, G. B., & Neale, M. A. (1990). *Organizational Behavior: A Management Challenge*. Orlando, Florida, United States of America: The Dryden Press.
- Oreg, S. (2006). Personality, Context, and Resistance to Organizational Change. *European Journal of Work and Organizational Psychology* , 15 (1).
- Oreg, S. (2003). Resistance to Change: Developing an Individual Differences Measure. *Journal of Applied Psychology* , 88 (4).
- Prastowo, D. Y. (2014). Penyesuaian Diri Pegawai Dalam Menghadapi Perubahan Organisasi. *Naskah Publikasi Tesis* . Universitas Muhammadiyah Surakarta.



PERAN ANCHOR VIRTUES TERHADAP RESISTANCE TO CHANGE PADA PEMUDA TERDAMPAK PEMBANGUNAN BANDARA KULONPROGO

LINTANG ZIA NARESWARI, Bagus Riyono, Dr., M.A., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Prajiwi, V. R., & Riyono, B. (2017). Peran Ketidakpuasan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan Dengan Stabilitas Anchor Sebagai Moderator. *Gadjah Mada Journal Of Psychology*, 3 (1).

Prianggoro, A. A., & Kurniawan, A. (n.d.). Persepsi Masyarakat dan Potensi Reorientasi Usaha Berkaitan dengan Pembangunan Bandara Internasional Di Kulon Progo.

Purwanto, E., & Wulandari, S. Z. (2011). Peranan Budaya Organisasi dan Kecerdasan Emosional Dalam Mempengaruhi Sikap Terhadap Perubahan (Studi Kasus Pada Dosen Universitas Jenderal Soedirman). *Performance*, 13 (1).

Rinawati. (2010). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Resistensi Individual Pada Transformasi Organisasi di PT Telkom Indonesia Tbk. Bandung. *Jurnal Computech & Bisnis*, 4 (2).

Riyono, B. (2012). In Search for Anchors The Fundamental Motivational Force in Compensating for Human Vulnerability. *Gadjah Mada International Journal of Business*, 14 (3).

Riyono, B. (2012). *Motivasi dengan Perspektif Psikologi Islam*. Yogyakarta: Quality Publishing.

Riyono, B. (2019). (in press). Pengujian Validitas Konstruk "Anchor Personality Inventory". *Anima Indonesian Psychological Journal*.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15 ed.). USA: Pearson.

Satriani, Juhaepa, & Upe, A. (2018). Resistensi Sosial Masyarakat Suku Bajo (Studi Kasus Atas Perlawanan Masyarakat di Pulau Masudu Kecamatan Poleang Tenggara Terhadap Kebijakan Resettlement ke Desa Liano Kecamatan Mataoleo Kabupaten Bombana). *Neo Societal*, 3 (2).

Sopanudin, A. (2016). Konflik Lahan Pertanian Dalam Pembangunan Bandara di Kulonprogo. *Jurnal Skripsi*.

Suantika, W. (2015). Resistensi Masyarakat Lokal Terhadap Kapitalisme Global: Studi Kasus Reklamasi Teluk Benoa Bali Tahun 2012-2013. *Jurnal Hubungan Internasional*, VIII (1).

Vakola, M., Tsaousis, I., & Nikolaou, I. (2004). The Role of Emotional Intelligence and Personality Variables on Attitudes Toward Organisational Change. *Journal of Managerial Psychology*, 19 (2).

Vos, J. (2006). The Role of Personality and Emotions in Employee Resistance to Change. *Thesis*. Erasmus University Rotterdam.

Wahyuni. (2018). Identifikasi Pola Psikologi Komunikasi Resisten Dalam Masyarakat. *Jurnal Peurawi*, 1 (1).

Walliman, N. (2011). *Research Methods The Basics*. New York: Routledge.



UNIVERSITAS
GADJAH MADA

**PERAN ANCHOR VIRTUES TERHADAP RESISTANCE TO CHANGE PADA PEMUDA TERDAMPAK
PEMBANGUNAN BANDARA
KULONPROGO**

LINTANG ZIA NARESWARI, Bagus Riyono, Dr., M.A., Psikolog

Universitas Gadjah Mada, 2019. Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Wibowo, E. P. (2018). Peran Anchor Virtues Pada Sikap Terhadap
Penyalahgunaan Markotika diantara Anggota Polri. *Skripsi*. UGM.

Wittig, C. (2012). Employees' Reactions to Organizational Changes. *OD Practitioner*, 44 (2).

Yilmaz, D., & Kilicoglu, G. (2013). Resistance to Change and Ways of Reducing Resistance In Educational Organizations. *European Journal of Research on Education*, 1 (1).