

INTISARI

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi kerja dan investasi diri terhadap komitmen kerja karyawan PT. Tirta Investama, Klaten. Sebanyak 85 kuesioner disebar kepada pegawai PT. Tirta Investama, Klaten dengan skala likert 5 point. Pengambilan sampel menggunakan teknik *convenience sampling*. Metode yang digunakan untuk menganalisis data penelitian adalah model persamaan regresi berganda, dimana level signifikan yang akan di uji menggunakan uji t dan uji f. Hipotesis yang ditawarkan adalah kepuasan kerja, ketidakpuasan kerja dan investasi diri mempunyai pengaruh terhadap komitmen kerja.

Ditemukan bahwa kepuasan kerja, ketidakpuasan kerja dan investasi diri berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen kerja karyawan, dengan koefisien determinasi sebesar 0,220. Secara parsial variabel investasi diri adalah variabel yang berpengaruh paling positif dan signifikan terhadap komitmen kerja karyawan. Ini berarti bahwa semakin tingginya investasi diri pada karyawan pada perusahaan akan meningkatkan tingginya komitmen kerja karyawan itu sendiri dan sebaliknya.

Kata kunci : Motivasi kerja, Kepuasan kerja, Ketidakpuasan kerja, Investasi diri, Komitmen kerja, Sumber daya Manusia.

ABSTRACT

The main purpose of this reseach is to examine influence of job (satisfaction and unsatisfaction) and personal investment to employee job commitment of PT. Tirta Investama, Klaten. 85 questionnaires are distributed to the employees of PT. Tirta Investama, Klaten with five-point Likert scale. The sample method is convinience sampling tehnique. The method employed to analyze research data is multiple linear regression, while significance level was examined by F and t test.

Got result is a satisfaction, unsatisfaction and personal investment have an effect on isn't it to job commitment, with coefficient determinasi equal to 0,220. Tested parsial, personal investment have an effect on positive and isn't to job commitment. This mean that high progressively personal investment will improve job commitment conversely.

Keyword : Job motivation, Job satisfaction, Job unsatisfaction, Personal investment, Job commitment, Human Resource.