

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	ii
HALAMAN BEBAS PLAGIARISME.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
INTISARI.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	15
2.2 Landasan Teori.....	17
2.2.1 Kepemimpinan.....	17
2.2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	18
2.2.1.2 Kepemimpinan Transaksional.....	21
2.2.2 Stres Kerja.....	22

2.2.2.1 Faktor-Faktor Penyebab Stres Kerja.....	24
2.2.3 Motivasi Kerja.....	26
2.2.3.1 <i>Two factor motivation theory</i>	28
2.3 Hipotesis Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	31
3.1.2 Semangat Tranka Kabel.....	32
3.2 Identifikasi Variabel.....	32
3.3 Sampel Penelitian dan Teknik pengambilan Sampel.....	33
3.4 Lokasi Penelitian.....	34
3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	34
3.5.1 Variabel Bebas.....	34
3.5.1.1 Motivasi Kerja.....	34
3.5.2 Variabel Terikat.....	35
3.5.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	35
3.5.2.2 Kepemimpinan Transaksional.....	37
3.5.2.3 Stres Kerja.....	38
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	38
3.7 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	40
3.7.1 Uji Validitas.....	40
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	41
3.8 Metode Analisis Hipotesis.....	41

3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	41
3.8.2 Koefisien Determinasi.....	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Analisis Deskriptif.....	43
4.1.1 Analisis Karakteristik Responden.....	43
4.1.1.1 Jenis Kelamin Responden.....	44
4.1.1.2 Umur Responden.....	44
4.1.1.3 Pendidikan Responden.....	45
4.1.1.4 Masa Kerja Responden.....	46
4.1.1.5 Unit Kerja Responden.....	47
4.1.2 Deskriptif Variabel Penelitian.....	49
4.2 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	53
4.2.1 Uji Validitas.....	53
4.2.2 Uji Reliabilitas.....	56
4.3 Pengujian Hipotesis.....	58
4.3.1 Uji Regresi Linier Berganda.....	58
4.3.2 Analisis Varian (Uji F).....	60
4.3.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.3.4 Uji Analisis Partial (Uji t).....	61
4.4 Pembahasan.....	63
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja.....	63

4.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional	
Terhadap Motivasi Kerja.....	65
4.4.3 Pengaruh Stres Kerja	
Terhadap Motivasi Kerja.....	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Saran.....	72
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	75
DAFTAR PUSTAKA.....	77