



	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
INTI SARI .....	xiii
ABSTRACT .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Perumusan Masalah .....	6
C. Keaslian Penelitian .....	6
D. Tujuan Penelitian .....	6
E. Manfaat Penelitian .....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	8
A. Persepsi .....	8
1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi .....	8
B. Keadilan Organisasional .....	9
1. Keadilan Prosedural .....	10
2. Keadilan Interaksional .....	14



C. Pemberdayaan Kerja	16
1. <i>Meaningfulness</i>	18
2. <i>Competence</i>	19
3. <i>Self Determination</i>	19
4. <i>Impact</i>	19
D. Hubungan Keadilan Prosedural dengan Pemberdayaan	23
E. Hubungan Keadilan Interaksional dengan Pemberdayaan	24
F. Model Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Desain Penelitian	26
B. Populasi dan Sampel	26
1. Penetapan Populasi	26
2. Penetapan Sampel	26
3. Ukuran Sampel	27
C. Variabel dan Definisi Operasional	29
1. Identifikasi Variabel	29
2. Definisi Operasional Variabel	29
D. Metode Analisis Data	32
1. Validitas Dan Reliabilitas	32
2. Uji Regresi Linier Berganda	33
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN	34
A. Gambaran Umum Perusahaan	34
B. Profil Responden	37
1. Jenis Kelamin Responden	38



2. <b>Daftar Isi</b> .....	38
3. <b>Masa Kerja</b> .....	39
C. <b>Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas</b> .....	40
D. <b>Statistik Deskripsi</b> .....	42
1. <b>Pemberdayaan</b> .....	43
2. <b>Keadilan Interaksional</b> .....	43
3. <b>Keadilan Prosedural</b> .....	44
E. <b>Hasil Uji Korelasi</b> .....	45
F. <b>Hasil Pengujian Hipotesis</b> .....	45
H. <b>Pembahasan</b> .....	47
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b> .....	52
A. <b>Simpulan</b> .....	52
B. <b>Keterbatasan dan Saran</b> .....	53
C. <b>Implikasi Manajerial</b> .....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	56
<b>LAMPIRAN I</b> .....	62
<b>LAMPIRAN II</b> .....	67
<b>LAMPIRAN III</b> .....	69
<b>LAMPIRAN IV</b> .....	70
<b>LAMPIRAN V</b> .....	71
<b>LAMPIRAN VI</b> .....	72
<b>LAMPIRAN VII</b> .....	73
<b>LAMPIRAN VIII</b> .....	74



<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
3.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	31
4.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	38
4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Departemen Tempat Bekerja	39
4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja	40
4.4 Hasil CFA Variabel Persepsi Terhadap Pemberdayaan , Variabel Keadilan Interaksional dan Keadilan Prosedural	41
4.5 Hasil Uji Reliabilitas	42
4.6 Statistik Deskripsi	42
4.7 Hasil Uji Regresi Berganda Variabel Persepsi Pemberdayaan Terhadap Variabel Keadilan Interaksional dan Keadilan Prosedural	46
4.8 Hasil Pengujian Hipotesis	47



<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Model Penelitian	25
4.1 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Persepsi Pemberdayaan	43
4.2 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keadilan Interaksional	44
4.3 Distribusi Jawaban Responden Mengenai Keadilan Prosedural	44



	<b>Halaman</b>
Lampiran I	Kuesioner 62
Lampiran II	Jawaban Responden 67
Lampiran III	<i>Confirmatory Factor Analysis</i> Untuk Pemberdayaan 69
Lampiran IV	<i>Confirmatory Factor Analysis</i> Untuk Keadilan Interaksional dan Keadilan Prosedural 70
Lampiran V	Hasil Uji Reliabilities 71
Lampiran VI	Statistik Deskripsi 72
Lampiran VII	Korelasi Antar Variabel 73
Lampiran VIII	Analisis Regresi Berganda 74