

**Hubungan Spiritualitas di Tempat Kerja pada Kepuasan Kerja Guru di
Jenjang Pendidikan Menengah Berbasis Religius di Yogyakarta**

Ulimaika Mutia Sila

14/366413/EK/20020

Program Studi S1 Manajemen

Fakultas Ekonomika dan Bisnis, Universitas Gadjah Mada

Dosen Pembimbing: Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M.

Intisari

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dimensi-dimensi spiritualitas di tempat kerja, yakni pemaknaan pekerjaan, rasa kebersamaan sebagai komunitas, kesesuaian nilai organisasi dan individu, dan rasa belas kasih, pada kepuasan kerja para guru pendidikan menengah berbasis religius di Yogyakarta. Penelitian ini merupakan penelitian survei yang dilakukan dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 52 pertanyaan. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *purposive sampling* di 7 SMA dan SMK. Sampel terdiri dari 80 guru tetap yang berusia 25-60 tahun, serta telah bekerja minimal 6 bulan di sekolah tersebut. Data dianalisis dengan menggunakan metode regresi linear berganda dengan bantuan software SPSS 20. Hasil pengujian menemukan bahwa pemaknaan pekerjaan, rasa kebersamaan sebagai komunitas, dan kesesuaian nilai-nilai organisasi dan individu memiliki pengaruh signifikan yang positif. Penelitian ini juga menemukan bahwa rasa belas kasih tidak berpengaruh secara signifikan pada kepuasan kerja para guru.

Kata kunci: Spiritualitas, agama, kepuasan kerja, pemaknaan pekerjaan, rasa kebersamaan, kesesuaian nilai-nilai, belas kasih, guru

*The Relationship between Spirituality in The Workplace on Job Satisfaction of
Teachers in Religious Based High School at Yogyakarta*

Ulimaika Mutia Sila

14/366413/EK/20020

Management Undergraduate Program

Faculty of Economics and Business, Universitas Gadjah Mada

Bachelor Thesis Supervisor: Dr. Rangga Almahendra, S.T., M.M

Abstract

The purpose of this study was to analyze spirituality dimensions in workplace: meaningful work, sense of community, organizational values and compassion, that affects job satisfaction of teachers in religious based high school at Yogyakarta. Data were collected using a questionnaire consisting of 52 indicators. Sample was obtained from 7 different schools using purposive sampling method. The sample consisted of 80 teachers within the age of 25-60 years and have been working for at least 6 months in the organization. We analyzed our data using multivariate regression method with SPSS 20 software. Our results showed that meaningful work, sense of community, organizational value have significant and positive effect on job satisfaction of teachers. This study also found that compassion has not significant effect on job satisfaction of teachers

Keywords : spirituality, religion, job satisfaction, meaningful work, sense of community, organizational values, compassion, teacher