

## INTISARI

Peningkatan produktivitas perusahaan pada dasarnya dapat terjadi jika perusahaan memperhatikan kondisi internal, salah satunya adalah perhatian pada perilaku kewargaan organisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji peran kesejahteraan psikologis terhadap meningkatnya perilaku kewargaan organisasi yang dimoderatori oleh gaya kepemimpinan melayani. Hipotesis yang diajukan adalah gaya kepemimpinan melayani mampu memoderatori pengaruh kesejahteraan psikologis terhadap perilaku kewargaan organisasi. Alat ukur dalam penelitian ini menggunakan skala kesejahteraan psikologis, skala perilaku kewargaan organisasi, dan skala gaya kepemimpinan melayani. Responden dalam penelitian ini adalah pegawai di sebuah perusahaan dengan total responden sebanyak 100 pegawai. Hasil analisis menunjukkan bahwa hipotesis pertama diterima dengan nilai  $F=108.898$  ( $p=0,000<0,01$ ) dan sumbangan efektif sebesar 52,6% ( $R^2=0,526$ ). Hasil penelitian juga membuktikan bahwa hipotesis kedua diterima dengan nilai  $F=50.364$  ( $p=0,003<0,05$ ) dan mampu memberikan sumbangan efektif terhadap perilaku kewargaan organisasi sebesar 61,1% ( $R^2=0,611$ ).

Kata kunci: perilaku kewargaan organisasi, kesejahteraan psikologis, gaya kepemimpinan melayani.

*Company's productivity improvement can basically occur if the company pays attention to internal condition, particularly to organizational citizenship behaviour. The purpose of this study is to examine psychological well-being, servant leadership towards organizational citizenship behavior. First hypothesis in this study is servant leadership has strong impact as moderator of psychological well-being's impacts on organizational citizenship behavior. This research uses psychological well-being scale, organizational citizenship behavior scale and servant leadership scale. Respondents in this research were employees in a company with total of 100 employees. The analysis technique used is moderated regression analysis technique. The result of the analysis shown that first hypothesis is accepted with  $F=50,364$  ( $p=0,003<0,05$ ) and having an effective contribution of 61,1% ( $R^2=0,611$ ).*

*Keywords: organizational citizenship behavior, psychological well-being, servant leadership.*