

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK	xii
<i>ABSTRACT</i>	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Pertanyaan Penelitian	10
1.4 Tujuan Penelitian	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Kontribusi Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN LITERATUR.....	15
2.1 Teori Pertukaran Sosial	15
2.2 Kepemimpinan Pemberdayaan.....	16
2.3 Pemberdayaan Psikologis	20
2.4 Kepercayaan pada Pemimpin	22
2.5 Kreativitas	25
2.6 Hubungan antar Variabel dan Pengembangan Hipotesis	26
a. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kreativitas.....	26
b. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Pemberdayaan Psikologis	28
c. Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kepercayaan pada Pemimpin	31
d. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis pada Kreativitas.....	33
e. Pengaruh Kepercayaan pada Pemimpin pada Kreativitas	34
f. Pemberdayaan Psikologis Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kreativitas Karyawan	36
g. Kepercayaan pada Pemimpin Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kreativitas Karyawan. ...	39
2.7 Ringkasan Hasil Penelitian Sebelumnya.....	42
2.8 Model Penelitian	45

BAB III METODE PENELITIAN.....	46
3.1 Desain Penelitian.....	46
3.2 Populasi dan Sampel	46
3.3 Mekanisme Pengumpulan Data	48
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	49
3.4.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	49
3.4.2 Pemberdayaan Psikologis	50
3.4.3 Kepercayaan pada Pemimpin	51
3.4.4 Kreativitas	51
3.5 Jenis dan Sumber Data	51
3.6 Metode Analisis Data	52
3.6.1 Uji Kelayakan Model (<i>Model Fit</i>).....	52
3.6.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	53
3.6.2.1 Uji Validitas	53
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	55
3.6.3 Model Struktural	55
3.6.4 Metode Pengujian Hipotesis.....	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	60
4.2 Profil Responden	61
4.3 Karakteristik Data Penelitian	64
4.4 Analisis <i>Outlier</i>	67
4.5 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	68
4.5.1 Analisis Uji Validitas Konstruk	68
4.5.2 Analisis Uji Reliabilitas Konstruk.....	74
4.6 Analisis Kesesuaian Model	76
4.7 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>) sebagai Uji Hipotesis...	78
4.8 Pembahasan Hipotesis.....	83
4.8.1 Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif pada kreativitas karyawan	83
4.8.2 Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif pada pemberdayaan psikologis.....	84
4.8.3 Kepemimpinan pemberdayaan berpengaruh positif pada kepercayaan pada pemimpin.....	85
4.8.4 Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif pada kreativitas karyawan	86
4.8.5 Kepercayaan pada pemimpin berpengaruh positif pada kreativitas karyawan	87
4.8.6 Pemberdayaan psikologis memediasi pengaruh kepemimpinan pemberdayaan pada kreativitas	88

4.8.7 Kepercayaan pada pemimpin memediasi pengaruh kepemimpinan pemberdayaan pada kreativitas	89
--	----

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan	92
5.2 Kontribusi Penelitian.....	94
5.2.1 Kontribusi teoritis	94
5.2.2 Kontribusi praktis	94
5.3 Keterbatasan Penelitian	95
Daftar Pustaka	97
Lampiran	103