

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK	xi
ABSTRACT	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	12
1.4 Manfaat Penelitian	13
1.5 Kontribusi Penelitian	13
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	14
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 15
2.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	15
2.2 Orientasi Jarak Kekuasaan	17
2.3 Orientasi Penghindaran Ketidakpastian	19
2.4 Orientasi Kolektivisme	20
2.5 Narsisme	22
2.6 Stres Kerja Positif (<i>Eustress</i>)	24
2.7 Kinerja Bawahan	26
2.8 Orientasi Pembelajaran Bawahan	27
2.9 Pengaruh Orientasi Jarak Kekuasaan pada Kepemimpinan Pemberdayaan	30
2.10 Pengaruh Orientasi Penghindaran Ketidakpastian pada Kepemimpinan Pemberdayaan	32
2.11 Pengaruh Orientasi Kolektivisme pada Kepemimpinan Pemberdayaan	34
2.12 Pengaruh Narsisme pada Kepemimpinan Pemberdayaan	35
2.13 Pengaruh Stres Kerja Positif pada Kepemimpinan Pemberdayaan	36

2.14 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kinerja Bawahan	38
2.15 Orientasi Pembelajaran Bawahan Memoderasi Positif Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kinerja Bawahan.....	39
2.16 Kerangka Penelitian	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Desain Penelitian	43
3.2 Populasi dan Sampel	44
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	45
3.3.1 Kepemimpinan Pemberdayaan	45
3.3.2 Orientasi Jarak Kekuasaan	46
3.3.3 Orientasi Penghindaran Ketidakpastian	46
3.3.4 Orientasi Kolektivisme	47
3.3.5 Narsisme	48
3.3.6 Stres Kerja Positif	49
3.3.7 Kinerja Bawahan	49
3.3.8 Orientasi Pembelajaran Bawahan	50
3.4 Metode Pengumpulan Data	50
3.5 Bias Keinginan Sosial (<i>Social Desirability Bias</i>)	52
3.6 Metode Analisis Data	53
3.7 Teknik Analisis Data.....	54
3.7.1 Pemenuhan Asumsi SEM	54
3.7.2 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	54
3.7.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	56
3.7.4 Pemoderasi SEM-PLS	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Profil Responden	58
4.2 Karakteristik Data Penelitian	61
4.3 Analisis <i>Outlier</i> dan <i>Missing Value</i>	63
4.4 Analisis Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	63
4.4.1 Analisis Uji Validitas	64
4.4.2 Analisis Uji Reliabilitas.....	69
4.5 Analisis Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	70
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	72
4.7 Pembahasan Hipotesis.....	76
BAB V PENUTUP.....	88
5.1 Kesimpulan	88
5.2 Kontribusi Penelitian	90
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang	92
DAFTAR PUSTAKA	94

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Penelitian	42
Gambar 4.1 Hasil Analisis Model Struktural.....	74
Gambar 4.2 Hasil Uji Model Struktural Tanpa Variabel Pemoderasi	75

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Responden Pemimpin	59
Tabel 4.2 Profil Responden Bawahan	60
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Konstruk dan Indikator	61
Tabel 4.4 Data <i>Outlier</i>	63
Tabel 4.5 <i>Combine Loading</i> dan <i>Cross-Loading</i> Sebelum Penghapusan Item	64
Tabel 4.6 <i>Average Variance Extracted</i> Setelah Penghapusan Item	66
Tabel 4.7 Penghapusan Item dengan Nilai <i>Loading</i> >0.40 - <0.70	67
Tabel 4.8 <i>Average Variance Extracted</i> Setelah Penghapusan Item	67
Tabel 4.9 Penghapusan Item dengan Nilai <i>Loading</i> >0.40 - <0.70	68
Tabel 4.10 <i>Average Variance Extracted</i> Setelah Penghapusan Item	68
Tabel 4.11 Nilai Akar Kuadrat <i>Average Variance Extracted</i>	69
Tabel 4.12 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite Reliability</i>	70
Tabel 4.13 Kesesuaian Model (<i>Model Fit</i>)	71
Tabel 4.14 Hasil Analisis Model Struktural.....	73
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	76
Tabel 4.16 Deskripsi Statistik Variabel Stres Kerja Positif	84

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I: Kuesioner Penelitian Untuk Pemimpin	100
LAMPIRAN II: Kuesioner Penelitian Untuk Bawahan.....	107
LAMPIRAN III: Hasil Analisis Data.....	114