UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kinerja: Anteseden dan Peran Pemoderasi Orientasi Pembelajaran Bawahan**
LARASATI AHLUWALIA, Rr. Tur Nastiti, M.Sc., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR ISI

**HALAMAN JUDUL** ..... i
**LEMBAR PENGESAHAN** ..... ii
**LEMBAR PERNYATAAN** ..... iii
**HALAMAN PERSEMBAHAN** ..... iv
**KATA PENGANTAR** ..... v
**DAFTAR ISI** ..... vi
**DAFTAR GAMBAR** ..... viii
**DAFTAR TABEL** ..... ix
**DAFTAR LAMPIRAN** ..... x
**ABSTRAK** ..... xi
***ABSTRACT*** ..... xii

**BAB I PENDAHULUAN** ..... 1
1.1 Latar Belakang ..... 1
1.2 Rumusan Masalah ..... 10
1.3 Tujuan Penelitian ..... 12
1.4 Manfaat Penelitian ..... 13
1.5 Kontribusi Penelitian ..... 13
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian ..... 14

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA** ..... 15
2.1 Kepemimpinan Pemberdayaan ..... 15
2.2 Orientasi Jarak Kekuasaan ..... 17
2.3 Orientasi Penghindaran Ketidakpastian ..... 19
2.4 Orientasi Kolektivisme ..... 20
2.5 Narsisme ..... 22
2.6 Stres Kerja Positif (*Eustress*) ..... 24
2.7 Kinerja Bawahan ..... 26
2.8 Orientasi Pembelajaran Bawahan ..... 27
2.9 Pengaruh Orientasi Jarak Kekuasaan pada Kepemimpinan Pemberdayaan 30
2.10 Pengaruh Orientasi Penghindaran Ketidakpastian pada Kepemimpinan Pemberdayaan ..... 32
2.11 Pengaruh Orientasi Kolektivisme pada Kepemimpinan Pemberdayaan 34
2.12 Pengaruh Narsisme pada Kepemimpinan Pemberdayaan ..... 35
2.13 Pengaruh Stres Kerja Positif pada Kepemimpinan Pembedayaan ..... 36

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kinerja: Anteseden dan Peran Pemoderasi Orientasi Pembelajaran Bawahan**
LARASATI AHLUWALIA, Rr. Tur Nastiti, M.Sc., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

2.14 Pengaruh Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kinerja Bawahan ..... 38
2.15 Orientasi Pembelajaran Bawahan Memoderasi Positif Kepemimpinan Pemberdayaan pada Kinerja Bawahan..... 39
2.16 Kerangka Penelitian ..... 42

**BAB III METODE PENELITIAN** ..... 43
3.1 Desain Penelitian ..... 43
3.2 Populasi dan Sampel ..... 44
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel ..... 45
3.3.1 Kepemimpinan Pemberdayaan ..... 45
3.3.2 Orientasi Jarak Kekuasaan ..... 46
3.3.3 Orientasi Penghindaran Ketidakpastian ..... 46
3.3.4 Orientasi Kolektivisme ..... 47
3.3.5 Narsisme ..... 48
3.3.6 Stres Kerja Positif ..... 49
3.3.7 Kinerja Bawahan ..... 49
3.3.8 Orientasi Pembelajaran Bawahan ..... 50
3.4 Metode Pengumpulan Data ..... 50
3.5 Bias Keinginan Sosial (*Social Desirability Bias*) ..... 52
3.6 Metode Analisis Data ..... 53
3.7 Teknik Analisis Data ..... 54
3.7.1 Pemenuhan Asumsi SEM ..... 54
3.7.2 Model Pengukuran (*Outer Model*) ..... 54
3.7.3 Model Struktural (*Inner Model*) ..... 56
3.7.4 Pemoderasi SEM-PLS ..... 57

**BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN** ..... 58
4.1 Profil Responden ..... 58
4.2 Karakteristik Data Penelitian ..... 61
4.3 Analisis *Outlier* dan *Missing Value* ..... 63
4.4 Analisis Model Pengukuran (*Outer Model*) ..... 63
4.4.1 Analisis Uji Validitas ..... 64
4.4.2 Analisis Uji Reliabilitas ..... 69
4.5 Analisis Model Struktural (*Inner Model*) ..... 70
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis ..... 72
4.7 Pembahasan Hipotesis ..... 76

**BAB V PENUTUP** ..... 88
5.1 Kesimpulan ..... 88
5.2 Kontribusi Penelitian ..... 90
5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian Mendatang ..... 92
**DAFTAR PUSTAKA** ..... 94

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kinerja: Anteseden dan Peran Pemoderasi Orientasi Pembelajaran Bawahan**
LARASATI AHLUWALIA, Rr. Tur Nastiti, M.Sc., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Penelitian ..... 42
Gambar 4.1 Hasil Analisis Model Struktural..... 74
Gambar 4.2 Hasil Uji Model Struktural Tanpa Variabel Pemoderasi ..... 75

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kinerja: Anteseden dan Peran Pemoderasi Orientasi Pembelajaran Bawahan**
LARASATI AHLUWALIA, Rr. Tur Nastiti, M.Sc., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Profil Responden Pemimpin ..... 59
Tabel 4.2 Profil Responden Bawahan ..... 60
Tabel 4.3 Deskripsi Statistik Konstruk dan Indikator ..... 61
Tabel 4.4 Data *Outlier* ..... 63
Tabel 4.5 *Combine Loading* dan *Cross-Loading* Sebelum Penghapusan Item 64
Tabel 4.6 *Average Variance Extracted* Setelah Penghapusan Item ..... 66
Tabel 4.7 Penghapusan Item dengan Nilai *Loading* >0.40 - <0.70 ..... 67
Tabel 4.8 *Average Variance Extracted* Setelah Pengapusan Item ..... 67
Tabel 4.9 Penghapusan Item dengan Nilai *Loading* >0.40 - <0.70 ..... 68
Tabel 4.10 *Average Variance Extracted* Setelah Penghapusan Item ..... 68
Tabel 4.11 Nilai Akar Kuadrat *Average Variance Extracted* ..... 69
Tabel 4.12 Nilai *Cronbach's Alpha* dan *Composite Reliability* ..... 70
Tabel 4.13 Kesesuaian Model (*Model Fit*) ..... 71
Tabel 4.14 Hasil Analisis Model Struktural ..... 73
Tabel 4.15 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis ..... 76
Tabel 4.16 Deskripsi Statistik Variabel Stres Kerja Positif ..... 84

UNIVERSITAS
GADJAH MADA
**Kepemimpinan Pemberdayaan dan Kinerja: Anteseden dan Peran Pemoderasi Orientasi Pembelajaran Bawahan**
LARASATI AHLUWALIA, Rr. Tur Nastiti, M.Sc., Ph.D.
**Universitas Gadjah Mada, 2019 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/**

# DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I: Kuesioner Penelitian Untuk Pemimpin ..... 100
LAMPIRAN II: Kuesioner Penelitian Untuk Bawahan..... 107
LAMPIRAN III: Hasil Analisis Data..... 114